



C O M U N E D I O L I E N A



Provincia di Nuoro

Area Economico/Finanziaria

Ufficio Personale

AVVISO DI SELEZIONE

Avviso di selezione per la progressione tra le aree ai sensi dell'art. 13, comma 6, del CCNL 16/11/2022, riservata al personale del Comune di Oliena, per la copertura di n. 1 posto di “Funzionario Tecnico”, – Area professionale dei Funzionari e dell'EQ- a tempo pieno e indeterminato.

Visto il regolamento per la disciplina delle progressioni verticali tra le aree approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 140 del 16/12/2025;

Visto il PIAO 2025/2027 approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 99 del 16/10/2025 con il quale nella sezione 3.3 “Piano triennale del fabbisogno del personale” è stata prevista la progressione verticale in deroga (ai sensi dell'art. 13, commi 6, 7 e 8, del CCNL 16/11/2022) di un istruttore tecnico profilo di istruttore direttivo tecnico;

Vista la determinazione n. 1127 del 18/12/2025 di approvazione del presente Avviso;

RENDE NOTO

Che è indetta una procedura selettiva per l'assunzione, mediante progressione tra Aree, riservata al personale dipendente a tempo indeterminato del Comune di Oliena appartenenti all'Area professionale Istruttori, volta alla copertura di n. 1 posti di “Funzionario Tecnico”, – Area professionale dei Funzionari e dell'E.Q. – a tempo pieno ed indeterminato.

1. REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Per l'ammissione alla presente procedura di selezione per la progressione verticale è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- a) essere titolari di un rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato presso il Comune di Oliena di almeno 36 mesi, da calcolare avendo come riferimento la data di scadenza del bando;
- b) essere inquadrati nell'Area (o categoria previgente) immediatamente inferiore a quella oggetto di procedura valutativa;
- c) essere inquadrati, alla data di scadenza prevista nel bando, nel profilo professionale di Istruttore Geometra;

- d) essere in possesso dei requisiti di cui alla richiamata Tabella C di corrispondenza allegata al CCNL Funzioni Locali siglato il 16/11/2022:

per la progressione dall'Area degli Istruttori all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione:

- laurea (triennale o magistrale) e almeno 5 anni di esperienza maturata, anche a tempo determinato, nell'Area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione; oppure
- diploma di scuola secondaria di secondo grado e almeno 10 anni di esperienza maturata, anche a tempo determinato, nell'Area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione.

- e) non aver riportato, nei due anni precedenti, sanzioni disciplinari definitive, di cui all'art. 58 sul C.C.N.L. del 21/05/2018, superiori alla multa, da calcolarsi tenuto conto della data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione ai fini dell'ammissione a selezione.

I requisiti per la partecipazione alla progressione tra le Aree di seguito individuati nel presente avviso devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda e al momento dell'eventuale sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

Ai fini del calcolo dell'esperienza lavorativa maturata:

- il periodo di esperienza deve essere interamente ed effettivamente maturato entro la data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di partecipazione alla procedura;
- vanno indicati i periodi di servizio prestato, con indicazione della data di inizio e di eventuale cessazione, riportando il giorno, il mese e l'anno;
- non verranno considerati i periodi di aspettativa i quali, ai sensi di disposizione normativa o contrattuale, non sono utili ai fini della anzianità di servizio;
- verranno considerati i periodi di servizio effettivo a tempo indeterminato e/o determinato presso il Comune di Oliena o altre Pubbliche Amministrazioni del medesimo o di altro Comparto e nei profili specificati dall'avviso o equivalenti, in caso di anzianità di servizio maturata presso altre Pubbliche amministrazioni. I periodi di servizio prestato in regime di part-time uguale o maggiore al 50% sarà valutato come servizio intero.

2. MODALITÀ DI PARTECIPAZIONE

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere presentata a mezzo pec indirizzata a protocollo@pec.comune.olienu.it al Comune di Oliena Ufficio Personale, entro 5 giorni, e precisamente entro e non oltre le ore 23:59 del giorno 23/12/2025.

Il termine di scadenza decorrerà dal giorno successivo a quello della pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente e all'albo pretorio. Tale pubblicazione assolve integralmente alle esigenze di pubblicità della procedura. Qualora, venga a cadere di sabato o in un giorno festivo, si intenderà

protratto al primo giorno non festivo immediatamente seguente. Per il computo dei termini si applicano le disposizioni di cui all'art. 2963 c.c..

Non saranno prese in considerazione domande inviate con diverse modalità di trasmissione.

Il Comune di Oliena non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni da parte dei candidati dei propri recapiti o da mancata comunicazione dell'eventuale variazione degli stessi.

Il candidato nella domanda dovrà, altresì, specificare un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) e un indirizzo di posta elettronica ordinaria (email).

Alla domanda di partecipazione i concorrenti devono allegare:

- titoli utili ai fini della valutazione;
- copia documento di identità in corso di validità.

3. CONTENUTO DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

Nella domanda di partecipazione i candidati sono tenuti a dichiarare, sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445 e consapevoli delle sanzioni penali per le ipotesi di dichiarazioni mendaci previste dall'art. 76 del citato D.P.R., a pena di esclusione:

- a) cognome e nome;
- b) luogo e data di nascita;
- c) residenza;
- d) indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) al quale questa amministrazione invierà ogni comunicazione finalizzata all'assunzione;
- e) titolo di studio;
- f) esperienza maturata nell'area immediatamente inferiore (Istruttori);
- g) di essere dipendente del Comune di Oliena alla data di scadenza del presente avviso con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e inquadramento nell'Area professionale immediatamente inferiore a quella del posto da ricoprire e ricompreso nel profilo professionale di geometra, così come specificato all'art. 1 c. 1 lettera c) del presente avviso;
- h) non aver riportato sanzioni disciplinari superiori alla multa, negli ultimi due anni, da considerarsi alla data di scadenza dell'avviso di selezione;
- i) non aver subito condanne penali passate in giudicato;
- j) idoneità psico-fisica all'impiego;
- k) possesso dei requisiti previsti dalla tabella C allegata al CCNL 16/11/2022;
- l) di aver preso visione dell'informativa sul trattamento dei dati personali, ai sensi del Decreto Legislativo 196/2003 (Codice in materia di protezione dei dati personali) e successive modifiche e integrazione e del Regolamento UE 2016/679 (GDPR).

4. CAUSE DI ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE

Il mancato possesso di tutti i requisiti di ammissione, la presentazione di domanda non sottoscritta, non regolare o tardiva, o trasmessa con modalità non conformi a quelle indicate nel presente avviso, costituiscono motivo di esclusione dalla selezione e di decadenza dai benefici eventualmente conseguiti.

5. COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione esaminatrice è nominata con provvedimento del Responsabile dell'Ufficio del Personale secondo quanto previsto dall'art. 4 del vigente Regolamento per la disciplina delle progressioni verticali tra le aree approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 140/2025.

6. SELEZIONE DEI CANDIDATI

L'ufficio Personale dopo la scadenza del termine di ricezione delle domande di partecipazione alla procedura valutativa, provvede all'istruttoria generale delle domande di partecipazione pervenute, disponendone l'ammissione con riserva alla procedura, in relazione ai requisiti di partecipazione, fatte salve le definitive determinazioni in sede di approvazione delle risultanze della selezione. La procedura si considera valida anche nel caso di presentazione di una sola candidatura.

In conformità con quanto previsto dall'art. 3 del Regolamento, la selezione avverrà secondo i criteri di valutazione di cui all'allegato "A" del Regolamento per la disciplina delle progressioni verticali tra le aree. Il punteggio massimo è di 100 punti così ripartiti:

- Esperienza maturata nella area professionale di provenienza, **max punti 50**;
- Titolo di studio, **max punti 25**;
- Competenze professionali **max punti 25**.

7. GRADUATORIA FINALE E ASSUNZIONE

La graduatoria di merito dei candidati è formata secondo l'ordine decrescente dei punteggi complessivi riportati da ciascun candidato, e ottenuti sommando i punteggi conseguiti nelle valutazioni. In caso di parità, costituirà titolo di preferenza la maggiore anzianità di servizio nell'Area, ex categoria, immediatamente inferiore a quella oggetto di selezione e, in subordine, la maggiore anzianità di servizio presso il Comune di Oliena. In caso di ulteriore parità, costituirà titolo di preferenza la minore età anagrafica.

Le graduatorie hanno valore solo per la procedura valutativa di riferimento e sono utilizzate esclusivamente per i posti messi a selezione senza possibilità di scorrimento, salvo la possibilità di utilizzo, nel rispetto dell'ordine di merito, nel caso di eventuale rinuncia del candidato vincitore all'inquadramento immediatamente superiore.

Gli esiti della procedura e la graduatoria generale di merito formulata dalla Commissione sono approvati con determinazione dell'Ufficio Personale.

8. COMUNICAZIONI AI CANDIDATI

Tutte le comunicazioni di carattere generale relative alla selezione saranno comunicate a mezzo pec.

9. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Al fine della tutela della riservatezza, s'informa che i dati personali dei concorrenti saranno utilizzati dal Comune di Oliena per le sole finalità inerenti allo svolgimento della selezione e la gestione dell'eventuale rapporto di lavoro nel rispetto delle disposizioni vigenti ai sensi del D.lgs. n. 196/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali", così come integrato dal D.lgs. n. 101/2018 recante "Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del Regolamento UE 2016/679".

Il conferimento dei dati richiesti è obbligatorio. Il candidato, con la compilazione dell'istanza di partecipazione di cui alla presente selezione, autorizza espressamente il trattamento dei propri dati.

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 13 del GDPR – Regolamento Generale sulla protezione dei dati (UE/2016/679), tutte le informazioni pervenute in risposta al presente avviso saranno oggetto di trattamento, manuale ed informatizzato, al fine di gestire la presente procedura, quanto ad essa inerente e conseguente nonché per adempiere a specifici obblighi di legge in materia concorsuale e di disciplina del rapporto di lavoro (ove instaurato).

L'eventuale rifiuto di fornire i dati richiesti comporterà l'esclusione dalla selezione.

All'interessato sono riconosciuti i diritti di cui al GDPR (artt. 15-16-17-18-20-21-34 del Regolamento Generale sulla protezione dei dati UE/2016/679).

Il Titolare del trattamento è il Comune di Oliena con sede in Via Vittorio Emanuele n. 4 , cap. 08025 Oliena (NU) P.IVA c.f. 00156030918 mail: protocollo@pec.comune.olienu.it.

Il Responsabile della Protezione dei Dati è la società Nicola Zuddas Srl, P. Iva 01913870927, con sede in Via G.B. TUVERRI 22, 09129 Cagliari, Tel. 070-370280. Soggetto individuato quale referente per il Responsabile: **Avv. Ivan Orrù**

10– COMUNICAZIONI AI SENSI DEGLI ARTT. 7 E 8 DELLA L. 241/1990

La comunicazione di avvio del procedimento relativo alla presente selezione si intende sostituita dal presente avviso e dall'atto di adesione allo stesso da parte del candidato attraverso la presentazione della sua domanda di partecipazione.

Per eventuali ulteriori informazioni e delucidazioni gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio Personale Via Vittorio Emanuele n. 4 Oliena tel. 0784280212 pec protocollo@pec.comune.olienu.it.

Il presente avviso sarà pubblicato all'albo pretorio e sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione Amministrazione trasparente/Bandi di concorso.

Ai sensi della legge 7 agosto 1990, n. 241 e ss mm e ii, il responsabile del procedimento di cui al presente avviso è Marco Savio Corrias – Istruttore Amministrativo dell'ufficio del Personale.

11- NORME FINALI

L'Ente si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio.

Il presente avviso di selezione costituisce lex specialis e, pertanto, comporta l'accettazione implicita senza riserva alcuna di tutte le disposizioni ivi contenute, nonché delle modifiche che potranno esservi apportate.

Per tutto e per quanto non espressamente disciplinato nel presente avviso, si rinvia a quanto contenuto nel vigente CCNL Funzioni Locali 2019-2021 e nel vigente Regolamento per la disciplina delle progressioni verticali in deroga ex art. 13 del CCNL 16/11/2024, approvato con delibera di Giunta Comunale n. 140/2025.

Il Responsabile dell'area Economico Finanziaria

Rosanna Lai