

Comune di OLIENA

Provincia di Nuoro

Verbale dell'organo di revisione n. 21 del 22.12.2023

Oggetto: Parere sull'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo parte economica e normativa
– anno 2023

IL REVISORE DEI CONTI

PREMESSO CHE:

- In data 15.12.2023 il Comune di Oliena ha sottoscritto, con le delegazioni trattanti, l'ipotesi di Contratto collettivo decentrato integrativo – parte economica e normativa relativa all'anno 2023;
- L'art. 40, comma 3bis del D. Lgs. 165/2001 disciplina che *“le pubbliche amministrazioni attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto dell'articolo 7, comma 5, e dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. La contrattazione collettiva integrativa assicura adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, incentivando l'impegno e la qualità della performance, destinandovi, per l'ottimale perseguimento degli obiettivi organizzativi ed individuali, una quota prevalente delle risorse finalizzate ai trattamenti economici accessori comunque denominati”*;
- L'art. 40, comma 3 quinquies del citato decreto evidenzia che *“Le pubbliche amministrazioni non possono in ogni caso sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi integrativi in contrasto con i vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali o che disciplinano materie non espressamente delegate a tale livello negoziale ovvero che comportano oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. Nei casi di violazione dei vincoli e dei limiti di competenza imposti dalla contrattazione nazionale o dalle norme di legge, le clausole sono nulle, non possono essere applicate e sono sostituite ai sensi degli articoli 1339 e 1419, secondo comma, del codice civile”*;
- L'art. 40, comma 3 sexies del citato decreto evidenzia che. *“A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1”*;

VISTO

- l'art. 40-bis comma 1 del D. Lgs 165/2001 che demanda all'organo di revisione dell'ente locale *“il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori”*;
- la determinazione n. 817 del 19/10/2023 con cui il responsabile del servizio finanziario del Comune di Oliena ha provveduto alla costituzione definitiva del fondo delle risorse decentrate dell'anno 2023 quantificato in € 179.876,61;

RICEVUTA, in data 19.12.2023, via mail dal responsabile del servizio finanziario la seguente documentazione:

- 1) ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo – parte normativa ed economica anno 2023 del Comune di Oliena, sottoscritto in data 15.12.2023;
- 2) relazione illustrativa e tecnico finanziaria al contratto integrativo anno 2023 ai sensi dell'articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001, redatta in data del 19.12.2023 del Comune di Oliena;

PRESO ATTO

- che sono stati rispettati gli adempimenti e l'iter procedurale della contrattazione decentrata integrativa;
- come meglio precisato nella circolare n. 25/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, l'organo di controllo deve effettuare una certificazione positiva su tutti gli aspetti normativi della contrattazione decentrata integrativa, attestando “norma per norma” la compatibilità legislativa e contrattuale dell'ipotesi di contratto;

CONSIDERATO CHE

- le suddette relazioni, illustrativa e tecnico finanziaria, sono state redatta secondo lo schema della circolare n. 25/2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Ragioneria Generale dello Stato;
- le predette relazioni illustrano nel dettaglio le norme in base alle quali è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo del 15.12.2023 ed è in coerenza con quest'ultima;
- nella relazione si attesta la coerenza delle disposizioni contrattuali con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale;
- dall'esame dell'ipotesi di contratto non sembrano emergere difformità rispetto alle previsioni normative vigenti e le previsioni appaiono compatibili con esse;
- nella fattispecie in esame comprende il seguente articolato:

INDICE

TITOLO I – DISPOSIZIONI GENERALI.....	3
CAPO I – Disposizioni Generali.....	3
Art. 1 – Quadro normativo e contrattuale	3
Art. 2 – Ambito di applicazione, durata, decorrenza, disciplina transitoria	3
Art. 3 – Verifiche dell’attuazione del contratto	4
Art. 4 – Interpretazione autentica dei contratti decentrati.....	4
TITOLO II – TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE	4
CAPO I – Risorse e Premialità	4
Art. 5 – Quantificazione delle risorse	4
Art. 6 – Istituti contrattuali.....	4
CAPO II – Criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse	5
Art. 7 – Criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie	5
Art. 8 - Criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa, anno 2023 e successivi	6
CAPO III – Progressione economica all’interno delle aree	7
Art. 9 – Criteri generali	7
CAPO IV – Fattispecie, criteri, valori e procedure per individuare e corrispondere i compensi relativi alle indennità.....	11
Art. 10 – Principi generali.....	11
Art. 11 – Indennità condizioni di lavoro	12
Art. 12 – Indennità per specifiche responsabilità.....	13
CAPO V – Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge.....	15
Art. 13 – Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge	15
Art. 14 - Incentivi economici per personale utilizzato in attività di docenza	16
CAPO VI – Performance e Premio individuale	16
Art. 15 - Disciplina della performance e differenziazione del premio individuale.....	16
CAPO VII – Sezioni speciali	18
Art. 16 – Indennità di servizio esterno	18
Art. 17 – Indennità di funzione	19
Art. 18 – Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di incarico di Elevata Qualificazione	19
Art. 19 – Correlazione tra i compensi aggiuntivi delle EQ e retribuzione di risultato	20
TITOLO III – DISPOSIZIONI APPLICABILI A PARTICOLARI TIPI DI LAVORO	20
CAPO I – Istituti correlati all’orario di lavoro.....	20
Art. 20 – Rapporto di lavoro a tempo parziale: elevazione contingente	20
Art. 21 – Reperibilità	21
Art. 22 – Turnazioni.....	21
Art. 23 – Lavoro straordinario e Banca delle ore.....	21
Art. 24 – Orario massimo di lavoro settimanale	22
Art. 25 – Flessibilità dell’orario di lavoro.....	22
Art. 26 – Orario multiperiodale.....	22
CAPO II – Altri istituti contrattabili	23
Art. 27 – Salute e sicurezza sul lavoro.....	23
Art. 28 – Innovazioni tecnologiche.....	23

- nell’intesa e nelle relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria vengono evidenziati, in particolare, con specifico riferimento alle previsioni generali del CCNL e della legge:
 - le modalità dell’avvenuta costituzione del fondo ed il suo ammontare per l’anno 2023;
 - i criteri generali di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa;
 - le risorse fisse indisponibili per la contrattazione, pari ad 71.383,63 e quelle disponibili per la contrattazione, pari ad € 41.410,37, per un totale complessivo di risorse fisse del Fondo 2023 di € 112.794,00 al netto delle deduzioni di parte fissa;
 - le risorse variabili disponibili per la contrattazione sono pari ad € 67.082,61, di cui € 4.937,18 a destinazione vincolata (compensi ISTAT);

RILEVATO che nell'intesa vengono disciplinati in modo coerente con il contratto CCNL 2022:

- gli aspetti normativi relativi alle indennità per le condizioni di lavoro e per specifiche responsabilità;
- gli aspetti normativi relativi alle progressioni economiche; nello specifico viene rispettato l'obbligo di cui all'art. 14 del CCNL 2022 di finanziamento delle stesse mediante risorse aventi carattere di certezza e stabilità;
- gli aspetti normativi relativi alla performance individuale, compresi i criteri per l'attribuzione dei premi correlati;
- gli aspetti normativi relativi alle indennità di funzione, di servizio esterno e alla retribuzione dei titolari di incarico di Elevata Qualificazione (artt. 16 – 21 CCNL 2023);
- gli aspetti normativi relativi agli Istituti Collegati all'orario di lavoro (artt. 29 – 37 del CCNL 2022);
- l'allocazione delle risorse da destinarsi al salario accessorio nei rispettivi capitoli del Bilancio;

ATTESTA

ai sensi dell'art. 40-bis comma 1 del D. Lgs 165/2001 la compatibilità normativa – ed economica in rapporto al fondo risorse decentrate costituito – della relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria relative al contenuto dell'ipotesi di contratto integrativo decentrato del Comune di Oliena, sottoscritto il 15.12.2023.

Il presente verbale, composto di n. 4 pagine viene trasmesso al Comune di Oliena previa sottoscrizione da parte dell'organo di revisione.

Nuoro, 22.12.2023

Il revisore

Dott. Francesco Manca

FIRMATO DIGITALMENTE