



COMUNE DI OLIANA_

Provincia di Nuoro

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

al contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'art. 8 comma 6 del CCNL 21/5/2018,
in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2021
(circolare n. 25/2012 Ragioneria Generale dello Stato)

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo è stato costituito ai sensi dell'art. 67 CCNL Funzioni Locali sottoscritto il 21/05/2018 tenendo conto dei seguenti vincoli:

1. compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli del bilancio anno 2020 nel rispetto del principio della riduzione complessiva della spesa di personale (art. 1 comma 557 della Legge 296/2006);
2. l'art. 23 comma 2 D.Lgs. n. 75 del 25/05/2017 che ha disposto che a decorrere dal 1 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale anche di livello dirigenziale non può superare il corrispettivo importo determinato per l'anno 2016;
3. l'art. 33 del D.L. n.34/2019 (cosiddetto "Decreto Crescita") che, al comma 2 ultimo periodo, testualmente recita: "2. Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23, comma 2 del decreto legislativo 27 maggio 2017, n.75 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018.";
4. il D.P.C.M. 17 marzo 2020, che nella parte narrativa chiarisce in merito al fondo risorse decentrate che "è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018.

Il CCNL 2016/2018 ha riscritto le modalità di costituzione del fondo mantenendo comunque la suddivisione delle stesse tra *risorse stabili*, ovvero quelle risorse che presentano la caratteristica di "certezza, stabilità e continuità" e che, quindi, restano acquisite al fondo anche per il futuro e *risorse variabili*, che presentano la caratteristica della "eventualità e variabilità" e che, quindi, hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono definite e messe a disposizione del fondo.

In particolare per la costituzione delle risorse stabili l'art. 67 comma 1 del suddetto CCNL ha previsto che a che decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004, tali risorse confluiscono nell'unico importo consolidato al netto delle risorse destinate nell'anno 2017 alla retribuzione di posizione e di risultato del personale incaricato dell'area di posizione delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22.1.2004 relative all'alta professionalità. Il medesimo art. 67 co. 1 prevede che l'importo così consolidato resti confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi. Trattandosi di Ente privo di figure dirigenziali, il fondo 2017 non comprendeva la retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative. Al comma 2 del medesimo articolo il CCNL prevede che le suddette risorse possono essere altresì incrementate:

- di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data;
- dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno.

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto

Funzioni Locali, è stato quantificato definitivamente dall'Amministrazione con determinazione n. 815 del 07.12.2021

Descrizione	Importo
Risorse stabili	91.741,32
Risorse variabili al netto della deduzione rispetto al limite di spesa salario accessorio anno 2016	111.490,05
Risorse a destinazione vincolata	507,93
Totale	203.739,30

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche

Unico importo consolidato anno 2017 (art. 67 comma 1 CCNL 21/5/2018) € 86.887,00

Descrizione	Importi	
Unico importo consolidato anno 2003 - (art. 31 c.2 ccnl 2002-05)		57.935,00
Ria ed assegni ad personam personale cessato art.4 c.2 ccnl 2000/01		12.037,00
Incrementi ccnl 2002-05 - (art. 32 cc. 1,2,7)		8.355,00
Art 4 c. 1 ccnl 2004/2005 - 09/05/06 (0,50% m.s. 2003)		3.725,00
Art. 8 c. 2 ccnl 2006/2007 - 11/04/08 (0,60% m.s. 2005)		4.515,00
Rideterminazione per incremento p.e.o. - (dichiarazione congiunta n.14 ccnl 2002-05 - n.1 ccnl 2008-09)		3.146,00
Taglio per riduzione personale (art.9 co. 2 bis l.122/2010) storico 2014	- 2.826,00	
Altre riduzioni del fondo (es.: cessione attività)	-0,00	
	TOTALE RIDUZIONI	-0,00
	TOTALE	86.887,00
Art. 32 c. 7 CCNL 2006/2007 - 11/04/08 (0,20% M.S. 2001)		
	IMPORTO UNICO CONSOLIDATO anno 2017	86.887,00

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL € 4.854,32

Gli incrementi delle risorse esplicitamente quantificati in seguito alla sottoscrizione definitiva dei contratti nazionali di riferimento aventi caratteristica di risorse fisse con carattere di certezza e stabilità, acquisiti alle risorse in esame sono i seguenti:

CCNL 21/5/2018	Descrizione	Importo
Art. 67 comma 2 lett. a)	Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 – SOLO DAL 2019	1.913,40

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità € 2,940,92

CCNL 21/5/2018	Descrizione	Importo
Art. 67 comma 2 lett. b)	Differenziali PEO sul personale in essere al 1/4/2018	1.596,49
Art. 67 comma 2 lett. c)	Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	1.344,43
Art. 67 comma 2 lett. d)	Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001	0

Art. 67 comma 2 lett. e)	Incremento/decremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	0
Art. 67 comma 2 lett. g)	Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	0
Art. 67 comma 2 lett. h)	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	0

Sezione II – Risorse variabili € 111.997,98

Le risorse variabili sono così determinate:

CCNL 21/5/2018	Descrizione	Importo
Art. 67 comma 3 lett. a)	Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi (compensi Istat) (*)	507,93
Art. 67 comma 3 lett. b)	Piani di razionalizzazione	0
Art. 67 comma 3 lett. c)	Risorse da specifiche disposizioni di legge (LR 19/1997)	7.537,00
Art. 67 comma 3 lett. c)	Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ICI, avvocatura, ecc.) (*) Risparmi buoni pasto Smart Working anno 2020	559,06
Art. 67 comma 3 lett. d)	Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente	0
Art. 67 comma 3 lett. e)	Risparmi da utilizzo straordinari	8.487,00
Art. 67 comma 3 lett. f)	Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria	0
Art. 67 comma 3 lett. h)	Incremento max 1,2% monte salari 1997	7.852,00
Art. 67 comma 3 lett. i)	Incremento per obiettivi del Piano performance	0
Art. 67 comma 3 lett. k)	Incremento/decremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	0
Art. 68 comma 1	Residui anni precedenti di risorse stabili di cui all'art. 67 co. 1 e 2	87.630,99
	Decurtazione del fondo risorse variabili	-576,00

(*) Risorse a destinazione vincolata.

Note esplicative sulle risorse variabili:

CCNL 21/5/2018 Art. 67 comma 3 lett. h): (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 662.185,00 per una possibilità di incremento massima di € 7.852,00 (1,2%) che viene stanziata.

Somme non utilizzate fondo anno precedente

Le economie relative all'anno precedente sono pari a € 87.630,99. Le stesse sono state destinate ad integrazione della parte variabile del fondo di cui all'art. 68, comma 1 del CCNL del 21/05/2018;

CCNL 21/5/2018 Art. 67 comma 3 lett. e) (integrazione risparmi lavoro straordinario CCNL 1/4/1999)

Sono risultate somme destinate a remunerare prestazioni di lavoro straordinario dell'anno 2020 non utilizzate di € 8.487,00, che incrementano una tantum il fondo dell'anno corrente

Risorse a destinazione vincolata

I compensi per Istat sono determinati ai sensi delle vigenti disposizioni e ripartiti dal responsabile di settore con propria determinazione. L'importo di tali compensi stanziati nella parte del fondo risorse variabili vincolate è pari a € 507,93.

Le suddette risorse a destinazione vincolata non sono soggette ai limiti di spesa del fondo di cui al D.Lgs. 75/2017 art. 23 co. 2.

Rispetto disposizioni normative per incremento risorse:

Le risorse sono state integrate in quanto l'Ente è in regola con il rispetto delle seguenti disposizioni:

- il rispetto del vincolo del pareggio di bilancio di competenza finale previsto dalla Legge di bilancio 2017 n. 232 del 11/12/2016 all'art. 1 co. 466 e ss;
- riduzione delle spese di personale (art. 1 c. 557 L.296/2006 e s.m.).

- rispetto del limite di spesa per il lavoro flessibile (art. 9 co. 28 D.L. 78/2010)
- normativa in materia di assunzioni
- copertura economico-finanziaria.
- ciclo della performance
- obblighi di pubblicazione nella sezione Trasparenza del sito istituzionale e di trasmissione dei CCDI all'Aran e al CNEL previsti dall'art. 40bis D.Lgs. 165/2001 e dall'art. 21 D.Lgs. 33/2013

Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo

L'importo delle risorse complessive non superamento dell'entità complessiva delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale ed agli incarichi di Posizione Organizzative dell'anno 2016. Non è necessario apportare riduzioni al fondo in quanto è rispettato il limite di cui al D.lgs. 75/2017 art. 23 co. 2 :

Descrizione	Importo
Art. 23 co. 2 D.Lgs. 75/2017 (limite risorse complessive salario accessorio e P.O. 2016)	0,00
Totale riduzioni	0,00

Le risorse complessive per l'anno 2021 rispettano il limite citato come evidenziato dal seguente prospetto:

(*) Non è soggetto al limite il differenziale economico delle Progressioni economiche orizzontali – PEO – di cui all'art. 67 co. 2 lett. b) CCNL

Descrizione	2016	2021
Soggette al limite (*)	86.887,00	88.231,43
Soggette al limite:		
aggiuntive ex art. 67 co. 4 CCNL 21/5/2018	7.852,00	7.852,00
aggiuntive LR 19/1997	7.537,00	7.537,00
aggiuntive ex art. 67 co. 5 lett. b CCNL 21/5/2018		
(altro) decurtazione parte variabile	-576,00	-576,00
art. 23 co. 2 D.Lgs. 75/2017	101.700,00	103.044,43
– posizione e risultato	63.832,69	66.578,26
- Fondo lavoro straordinario	8.487,00	8.487,00
- Incremento art. 33, D.L. 34/2019	4.569,99	
Fondo 2021 rispetto limite 2016		
art. 23 co. 2 D.Lgs. 75/2017 – ex art. 67 co. 7 CCNL 21/5/2018	178.589,68	178.109,69

21/5/2018, ai sensi dell'art. 11 D.L. 135/2018.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (sezione I)	91.741,32
Risorse variabili (sezione II)	111.997,98
A) Totale fondo tendenziale	203.739,30
Decurtazione risorse fisse (sezione III)	0
Decurtazione risorse variabili (sezione III)	0,00
B) Totale decurtazioni fondo tendenziale	0,00
C) Totale Fondo sottoposto a certificazione	203.739,30

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente per EE.LL.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni erogate a valere sulle risorse stabili del fondo ai sensi dell'art. 68 co. 1 CCNL 21/5/2018:

L'art. 68 comma 1 del CCNL 21/5/2018 prevede che siano rese annualmente disponibili tutte le risorse confluite nel Fondo risorse decentrate, al netto delle risorse necessarie per corrispondere gli istituti di cui al seguente prospetto:

CCNL 21/5/2018	Descrizione	Importo
Art. 68 co. 1	Progressioni orizzontali consolidate compreso il differenziale economico derivante dal CCNL 21/5/2018	37.461,12
Art. 33 co.4 b) c) CCNL 22/1/2004	Indennità di comparto	11.252,85
	Stanziamiento Peo 2020	13.000,00
Art. 31 co.7 secondo periodo CCNL 14/9/2000 e art. 6 CCNL 5/10/2001	Incremento indennità personale educativo asili nido	65,00
	Totale risorse non disponibili	61.778,97

Le risorse disponibili ammontano pertanto ad € 29.962,35

Sezione II - Destinazioni erogate a valere sulle risorse disponibili ai sensi dell'art. 68 co. 2 CCNL 21/5/2018:

CCNL 21/5/2018	Descrizione	Importo
Art. 68 co. 2 lett. j	Progressioni orizzontali decorrenti 1/1/2021	13.000,00
Art. 70 bis	Indennità condizioni di lavoro	1.430,00
	Indennità di rischio (*)	
Art.70 quinquies co.2 a) b)	Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999) (*)	1.400,00
Art.70 quinquies co.1	Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999) (*)	14.497,29
	Indennità di maneggio valori (*)	0
Art. 67 co.5 lett. b)	Obiettivi Piano Performance e strumenti di programmazione	
Art. 68 co. 2 lett. a) e b)	Premi performance organizzativa e individuale	104.625,11
Art. 68 co. 2 lett. d)	Indennità turno e reperibilità	6.000,00
Art. 68 co. 2 lett. f)	Indennità di servizio esterno	500,00
	Totale	141.452,40

(*) *Nelle more di definizione della nuova indennità condizioni di lavoro ex art. 70 bis CCNL 2016-2018, continua ad essere attribuita per il solo anno 2018 in quanto già regolata dal CCDI quadriennale o dal CCDI economico dell'anno 2017.*

Sezione II - Destinazioni erogate a valere su risorse a destinazione vincolata

CCNL 21/5/2018	Descrizione	Importo
Art. 68 co. 2 lett g)	Compensi Istat	507,93
Art. 68 co. 2 lett g)	DLGS 163/2006: INCENTIVI PROGETTAZIONE periodo transitorio 19/8/2014-18/4/2016	0,00
0Art. 68 co. 2 lett g)	Quote per Incentivi Funzioni tecniche (Art. 113 D.Lgs. 50/2016)	
Art. 68 co. 2 lett g)	Altro	
	Totale	507,93

Nota: le risorse a destinazione vincolata sono regolate da specifiche disposizioni normative o regolamenti.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare € 0,00

Non si rilevano somme residuali del Fondo

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Destinazioni erogate ai sensi art 68 co. 1	61.778,97
Destinazioni erogate ai sensi art 68 co. 2	141.452,40
Destinazioni erogate a valere su risorse vincolate	507,93
Destinazioni da destinare	
Totale	203.739,30

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente per EE.LL.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

(art. 67 comma 1 e comma 2 di costituzione del Fondo ed art. 68 comma 1 e comma 2 lett. j) di utilizzo del Fondo – CCNL 21/5/2018)

Le risorse stabili ammontano a € 91.741,32 le destinazioni di utilizzo previste dall'art. 68 co.1 e co. 2 lett. j) e presenti nell'ente - comparto e progressioni orizzontali storiche - ammontano a € 74.778,97. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono interamente finanziate con risorse stabili.

Le restanti risorse stabili e le risorse variabili sono rese disponibili per il finanziamento degli istituti previsti dall'art. 68 comma 2 del CCNL 21/5/2018.

b. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Le risorse disponibili vengono destinate agli istituti previsti dall'art. 68 co. 2, lettere a), b), c), d), e), f) in misura superiore al 50% delle risorse variabili di cui all'art. 67 comma 3, al netto delle risorse vincolate a specifiche finalità previste da legge e CCNL.

Le ulteriori risorse destinate ai Premi correlati alla performance organizzativa ed alla performance individuale saranno ripartite attraverso le procedure previste dal sistema di valutazione del personale dipendente e oggetto di confronto tra la parte datoriale e la parte sindacale sul livello territoriale di relazioni sindacali.

In coerenza con quanto previsto dall'art. 68 comma 3 CCNL 21/5/2018, saranno comunque destinati alla performance

individuale almeno il 30% delle risorse variabili stanziati ai sensi dell'art. 67 comma 3, con esclusione delle somme a destinazione vincolata.

Per il 2021, si darà corso alla differenziazione del premio individuale di cui all'art. 69 comma 3 nella misura massima del 10% del personale con valutazione più elevata, e sarà riconosciuta a tali dipendenti una maggiorazione del premio individuale pari al 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente.

Le destinazioni erogate a valere su risorse a destinazione vincolata saranno erogate come previsto dalle normative e dettagliato nella sezione II del modulo I "Note esplicative sulle risorse variabili"

c. Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Il contratto destina alle progressioni economiche, con decorrenza giuridica ed economica dal 01/01/2021, una quota della parte stabile del fondo delle risorse decentrate pari ad € 13.000,00.

Le progressioni economiche dovranno effettuarsi nel rispetto della disciplina prevista dall'art. 10 del CCDI parte normativa 31/12/2019.

Tali criteri sono coerenti con i principi di selettività indicati dall'art. 16 CCNL 21/5/2018.

Nel rispetto di quanto previsto dall'art. 16 del CCNL 21/05/2018 e dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 150/2009, le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti, pari – nell'anno 2021, ad un massimo del 50% dei soggetti aventi titolo a partecipare alle selezioni entro il limite del fondo annuale destinato alle progressioni economiche, comprensivo della 13^a mensilità.

I contingenti di categoria cui garantire l'accesso alla progressione economica sono determinati distribuendo le risorse assegnate alle progressioni tra le graduatorie di categoria sulla base delle risorse disponibili e del numero dei dipendenti inseriti nelle tre graduatorie distinte per categoria di inquadramento: categoria A/B; categoria C; categoria D), fermo restando il rispetto della percentuale del 50% quale quota dei dipendenti aventi titolo a partecipare alle selezioni.

Sulla base dei criteri che precedono, i contingenti di categoria sono così determinati:

Personale in servizio: n. 23 dipendenti

Dipendenti aventi titolo a partecipare alle selezioni: n. 21

N.ro massimo progressioni economiche attribuibili: n.10, che sulla base dei dipendenti inseriti in ciascuna categoria e delle risorse disponibili, sono distribuite tra le graduatorie di categoria nel modo seguente:

Categoria B – n.1 progressione;

Categoria C – n.6\ progressioni;

Categoria D – n.3 progressioni.

Viene pertanto rispettato il principio generale di attribuzione ad una quota limitata di dipendenti.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Costituzione del Fondo	anno 2021	anno 2017	differenza 2020-2017	Anno 2016	differenza 2020-2016
Risorse stabili	91.741,32	86.887,00	4.854,32	86.887,00	4.854,32
Importo unico consolidato anno 2017	77.676,00	77.676,00	0,00	77.676,00	0,00
risorse storiche consolidate	12.037,00	12.037,00	0,00	12.037,00	0,00
altri incrementi di parte stabile	1.344,43		1.344,43	0,00	1.344,43
incrementi di parte stabile non soggetti al limite art.62 comma 2 lett. a e b	3.509,89		3.509,89	0,00	3.509,89
decurtazione consolidata 2014 art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio)	-2.826,00	-2.826,00	0,00	-2.826,00	0,00
altre riduzioni		0,00	0,00	-	0,00
Risorse variabili	14.813,00	14.813,00	0,00	14.813,00	0,00
Art. 67 comma 3 lett. h) integrazione max 1,2%	7.852,00	7.852,00	0,00	7.852,00	0,00
Art.67, c.3 lett. C ccnl 2018 - LR 19/1997	7.537,00	7.537,00	0,00	7.537,00	0,00
Art. 67, comma 5 lett.b) obiettivi strumenti programmazione	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
recupero evasione ICI (AL NETTO DEGLI ONERI ENTE)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Decurtazione parte variabile	-576,00	-576,00	0,00	-576,00	0,00
Risorse non sottoposte a limiti	97.184,98	0,00	96.625,92	0,00	96.625,92

Incentivi funzioni tecniche -	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CCNL 21/05/2018 art. 67 co. 2 DIFFERENZIALE PEO non sottoposto a limiti	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
compensi Istat	507,93	0,00	507,93	0,00	507,93
Specifiche disposizioni di legge (Indennità di ordine pubblico P.L. Covid 2019)	559,06				
Risorse da lavoro straordinario anni precedenti - una tantum	8.487,00	0,00	8.487,00	0,00	8.487,00
Risorse residue da anno precedente	87.630,99	0,00	87.630,99	0,00	87.630,99
Totale	203.739,30	101.700,00	101.480,24	101.700,00	101.480,24
Riduzione per limite fondo 2016 (ex art. 23 co. 2 dlgs 75/2017 e art. 67 comma 7 del CCNLI 21/5/2018)	479,99	0,00	479,99	-	479,99
TOTALE	204.219,29	101.700,00	101.960,23	101.700,00	101.960,23
Ammontare retribuzioni di posizione e di risultato	66.578,26	58.144,69	8.433,57	63.832,69	2.745,57
Ammontare Fondo per lavoro straordinario	8.486,94	8.486,94	0,00	8.486,94	0,00
Adeguamento del limite 2016 art. 33, D.L. 34/2019)				4.569,99	
VERIFICA LIMITE FONDO 2016 ex art. 23 co. 2 dlgs 75/2017	178.109,63	168.331,63		178.589,62	479,99
Destinazione del Fondo certificato	anno 2021	anno 2017	differenza 2020-2017	Anno 2016	differenza 2020-2016
Destinazioni erogate a valere su risorse stabili - art. 68 co 1	74.778,97	50.142,49	24.636,48	0,00	74.713,97
indennità di comparto	11.252,85	11.825,53	-572,68	0,00	11.252,85
progressioni orizzontali storiche € 37.461,12 + € 13.000 stanziament. Peo 2020	50.461,12	38.251,96	12.209,16	0,00	50.461,12
progressioni orizzontali annue 2021	13.000,00		13.000,00	0,00	13.000,00
indennità art.70 septies ccnl 21/05/2018	65,00	65,00	0,00		
Destinazioni erogate a valere su risorse disponibili - art. 68 co 2	128.960,33	23.083,38	105.876,95	101.700,00	27.260,33
recupero evasione ICI (AL NETTO DEGLI ONERI ENTE)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
incentivi funzioni tecniche	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
compensi Istat	507,93	0,00	507,93	0,00	507,93
indennità di turno, rischio, disagio, rep. tà, valori, ipr lettera i	7.930,00	8.529,78	-599,78	0,00	7.930,00
Indennità particolari responsabilità	15.897,29	14.553,60	1.343,69	0,00	15.897,29
Progetti specifici	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Premi performance organizzativa e individuale	104.625,11	0,00	104.625,11	101.700,00	2.925,11
destinazioni da regolare		0,00	0,00	0,00	0,00
Totale	203.739,30	73.225,87	130.513,43	101.700,00	101.974,30

UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2021		
UTILIZZO RISORSE STABILI ART. 67 COMMA 2 (A)	91.741,32	
Progressioni economiche orizzontali – Art.17, comma 2, lett. b)	37.461,12	
Stanziamiento Peo 2020	13.000,00	
Indennità di comparto – Art.33 CCNL 22.01.2004	11.252,85	
indennità art.70 septies ccnl 21.05.2018	65,00	
TOTALE ISTITUTI FISSI IMPUTATI AL FONDO PARTE STABILE (B)	61.778,97	
RISORSE STABILI DISPONIBILI RIPARTITE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE (A-B)	29.962,35	
PEO anno 2021	13.000,00	
Indennità di maneggio valori – art.70 bis CCNL 21/05/2018 e art.17, comma 2, lett.d del CCNL 01.04.1999	1.430,00	c) art. 68 comma 2 CCNL 21/05/2018
Indennità di servizio esterno (art.56 quinquies CCNL 21/05/2018)	500,00	f) art. 68 comma 2 CCNL 21/05/2018
Quota parte di € 15.897,29 Indennità per specifiche responsabilità art.70-quinquies comma 1 e 2 CCNL 21 maggio 2018	2.897,29	e) art. 68 comma 2 CCNL 21/05/2018
Indennità di reperibilità art.24 CCNL 21/05/2018	1.600,00	d) art. 68 comma 2 CCNL 21/05/2018
Indennità di turno art.23 CCNL 21/05/2018	4.400,00	d) art. 68 comma 2 CCNL 21/05/2018
Quota parte compensi per la performance individuale ed organizzativa (art.68, comma 2, lettere a) e b) CCNL 21/05/2018 imputati alla parte stabile	6.135,06	a) b) art. 68 comma 2 CCNL 21/05/2018
TOTALE ISITITUTI CONTRATTARATI SU RESIDUE SOMME PARTE STABILE (C)	29.962,35	
TOTALE DESTINAZIONE RISORSE STABILI (A)=(B+C)	91.741,32	
RISORSE VARIABILI ART. 67 COMMA 3 - RISORSE NON VINCOLATE (D)	111.490,05	
Riduzioni da applicare alla parte variabile per il rispetto del limite di spesa del salario accessorio 2016 (E)	0,00	

Risorse variabili disponibili al netto delle riduzioni (D-E)	111.490,05	a) b) art. 68 comma 2 CCNL 21/05/2018
Quota parte di € 15.897,29 Indennità per specifiche responsabilità art.70-quinquies comma 1 e 2 CCNL 21 maggio 2018	13.000,00	e) art. 68 comma 2 CCNL 21/05/2018
Quota parte compensi per la performance individuale ed organizzativa (art.68, comma 2, lettere a) e b) CCNL 21/05/2018 imputati alla parte variabile	98.490,05	
TOTALE DESTINAZIONE DA RISORSE VARIABILI SENZA VINCOLO DI DESTINAZIONE (F)	111.490,05	
RISORSE VARIABILI ART. 67 COMMA 3 - RISORSE A DESTINAZIONE VINCOLATA (G)	507,93	
Incentivi per funzioni tecniche art. 67, comma 3 lettera c, CCNL 21/05/2018	0,00	
Compensi per rilevazioni statistiche ISTAT (art. 43, L. 449/1997 e art. 70-ter CCNL 21/05/18)	507,93	
TOTALE DESTINAZIONE DA RISORSE VARIABILI SENZA VINCOLO DI DESTINAZIONE (G)	507,93	
Totale risorse decentrate 2021 al netto delle riduzioni (A+D-E)	203.739,30	
Riduzioni applicate (punto E)	-	
TOTALE FONDO RISORSE STABILI + RISORSE VARIABILI NON VINCOLATE + RISORSE VARIABILI VINCOLATE (AL LORDO DELLE RIDUZIONI) (A+D+G)	203.739,30	

RISORSE DISPONIBILI AI SENSI DEL COMMA 1 DELL'ART. 68 CCNL 21/05/2018 di cui:	141.452,40
Risorse stabili	29.962,35
Risorse variabi art. 67 comma 3 CCNL 21/05/2018	111.490,05
Totale	141.452,40

RIPARTIZIONE FONDI: TRATTAMENTI ECONOMICI	
a) b) art. 68 comma 2 CCNL 21/05/2018	104.625,11
c) art. 68 comma 2 CCNL 21/05/2018	1.430,00
d) art. 68 comma 2 CCNL 21/05/2018	6.000,00
e) art. 68 comma 2 CCNL 21/05/2018	15.897,29
f) art. 68 comma 2 CCNL 21/05/2018	500,00
Totale parziale	128.452,40
Progressioni economiche	13.000,00
Totale generale	141.452,40

LIMITE DI DESTINAZIONE DELLE RISORSE VARIABILI: ALMENO IL 30% ALLE PERFORMANCE INDIVIDUALI	
Risorse variabi art. 67 comma 3 CCNL 21/05/2018	111.490,05
Art. 68, comma 3, CCNL 21/05/2018 (30%)	33.447,02
SOMME DESTINATE ALLE PERFORMANCE DI CUI:	104.625,11
Performance individuale (importo minimo)	33.447,02
Performance organizzativa	71.178,10
TOTALE	104.625,11

Note:

- l'importo del Fondo 2016 è virtualmente incrementato ai sensi dell'art. 67 comma 2 lett. b) e conformemente con le istruzioni del Conto annuale 2017, dell'importo relativo al differenziale P.E.O. derivante dalla applicazione del CCNL 21/5/2018 per € 1.596,49 che non concorrono al limite del dlgs 75/2017.
- l'importo del Fondo 2017 è virtualmente incrementato ai sensi del citato art. 67 comma 2 lett. a) di € 1.913,40

Modulo IV- Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

I limiti di spesa del fondo, sia complessivi ai sensi delle vigenti disposizioni che riferiti a specifici sotto-insiemi, (come le destinazioni fisse con carattere di certezza e stabilità che non possono essere superiori alle relative risorse fisse, oppure le risorse a destinazione vincolata), risultano rispettati nella fase programmatica della gestione in relazione all'adozione delle determinazioni di impegno di spesa, costituzione fondo n. 815/2021.

Il sistema contabile utilizzato dell'Ente è strutturato in modo da tutelare correttamente l'imputazione dei singoli valori di competenza dei capitoli di Bilancio di riferimento nei quali sono inserite le somme relative all'entità delle risorse decentrate che la imputazione delle relative obbligazioni all'esercizio in cui le stesse divengono esigibili secondo i principi del Nuovo Ordinamento Contabile Dlgs. 118/2001 ed in particolare dell'allegato n. 4/2 punto 5.2.

Viene assicurato un monitoraggio costante delle singole poste e dei relativi contributi ed irap; le stesse sono state regolarmente impegnate ai capitoli di riferimento del Bilancio 2021/2023, annualità 2021.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Si da atto che le economie relative agli anni precedenti (2017-2018/2019) sono state oggetto di contrattazione ai sensi dell'art.68, comma 1 del ccnl del 21.05.2018.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo sottoposto a certificazione è stanziato ed impegnato al bilancio 2021-2023 annualità 2021 come segue:

- Le progressioni orizzontali consolidate e l'indennità di comparto sono stanziati ed impegnati nei capitoli di imputazione degli stipendi 2021;
- Le risorse destinate al pagamento del salario accessorio mensile (indennità di turno, rischio, reperibilità, particolari responsabilità lettera i) sono stanziati ed impegnati nei capitoli di imputazione del salario accessorio del bilancio annualità 2021;
- Le restanti risorse destinate al pagamento della performance individuale e collettiva, indennità e altre voci esigibili nel 2022 sono stanziati nel bilancio 2022;
- Gli oneri riflessi e l'IRAP sono stanziati ed impegnati con i medesimi criteri.

Oliena, lì 28.12.2021

Il responsabile dell'Area Economico Finanziaria

Dott.ssa Rosanna Lai

