



# COMUNE DI OLIENA

Provincia di Nuoro

COPIA

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**N. 131 DEL 13/12/2019**

**OGGETTO: NUOVO SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE. APPROVAZIONE METODOLOGIA DI VALUTAZIONE DEI TITOLARI DI PO E DEL PERSONALE DEI LIVELLI E DEL SISTEMA DI GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI DEI TITOLARI DI PO.**

L'anno 2019 addì 13 del mese di Dicembre alle ore 13.30 e seguenti, nella sala adunanze del Comune di Oliena, appositamente convocata, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori/e:

<b>Cognome e Nome</b>	<b>Carica</b>	<b>Presente</b>
Congiu Sebastiano Antioco	Sindaco	Si
Serra Lara	Vicesindaco	Si
Mula Gianluigi	Assessore	No
Congiu Antonio	Assessore	Si
Puligheddu Antonio Guglielmo	Assessore	Si
Catte Giovanna	Assessore	Si

Presenti 5

Assenti 1

Con l'assistenza del Segretario Generale, Basolu Maria Antonietta il Sindaco, Congiu Sebastiano Antioco, assunta la presidenza e constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la riunione e li invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato.



# COMUNE DI OLIENA

## Provincia di Nuoro

---

### LA GIUNTA COMUNALE

**Esaminata** l'allegata proposta predisposta dal Responsabile dell'UFFICIO DEL SINDACO, concernente l'oggetto;

**Visto** il vigente Statuto del Comune di Oliena;

**Visti** i pareri espressi sulla proposta in argomento, ai sensi del comma 1 dell'art. 49 del T.U. n. 267 del 18/08/2000, in ordine alla regolarità tecnica ed alla regolarità contabile;

**Ritenuto** che la proposta di cui trattasi è meritevole di approvazione,

Con voti unanimi espressi in forma palese;

### DELIBERA

**Di approvare** l'allegata proposta, avente per oggetto **"NUOVO SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE. APPROVAZIONE METODOLOGIA DI VALUTAZIONE DEI TITOLARI DI PO E DEL PERSONALE DEI LIVELLI E DEL SISTEMA DI GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI DEI TITOLARI DI PO."**, che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

**Di dichiarare**, con separata votazione resa all'unanimità, il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267.



## COMUNE DI OLIENA

*Proposta di deliberazione alla Giunta Comunale n. 195 del 08/11/2019*

**OGGETTO: NUOVO SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE. APPROVAZIONE METODOLOGIA DI VALUTAZIONE DEI TITOLARI DI PO E DEL PERSONALE DEI LIVELLI E DEL SISTEMA DI GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI DEI TITOLARI DI PO.**

Visto il D.Lgs.n.150/2009 recante attuazione della legge n.15/2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

Visti, in particolare, l'art. 3 e l'art.4 ai sensi del quale le amministrazioni pubbliche sviluppano, in maniera coerente con i contenuti e con il ciclo della programmazione finanziaria e del bilancio, il ciclo di gestione della performance il quale si articola nelle seguenti fasi:

- a) definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori, tenendo conto anche dei risultati conseguiti nell'anno precedente, come documentati e validati nella relazione annuale sulla performance di cui all'articolo 10;
- b) collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
- c) monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- d) misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;
- e) utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
- f) rendicontazione dei risultati agli organi di controllo interni e di indirizzo politico- amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi di controllo interni ed esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi.

Visto, altresì, l'art. 7 del medesimo decreto a norma del quale le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale; a tale fine adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance;

Dato atto che la funzione di misurazione e valutazione delle performance è svolta:

- a) dagli Organismi indipendenti di valutazione della performance di cui all'articolo 14, cui compete la misurazione e valutazione della performance di ciascuna struttura amministrativa nel suo complesso, nonché la proposta di valutazione annuale dei dirigenti di vertice ai sensi del comma 4, lettera e), del medesimo articolo;
- a) dai dirigenti di ciascuna amministrazione, secondo quanto previsto agli articoli 8 e 9;
- b) dai cittadini o dagli altri utenti finali in rapporto alla qualità dei servizi resi dall'amministrazione,



## COMUNE DI OLIENA

---

partecipando alla valutazione della performance organizzativa dell'amministrazione, secondo quanto stabilito dagli articoli 8 e 19-bis.

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. 2 del 04/02/2019 all'oggetto "Delibera di adesione alla gestione in forma associata dei servizi riguardanti la gestione del personale e sviluppo risorse umane" con la quale si è stabilito di aderire alla gestione in forma associata dei servizi riguardanti la gestione del personale e sviluppo risorse umane, proposta dalla Comunità Montana n. 5 del Nuorese – Gennargentu – Supramonte – Barbagia di cui fa parte questo Comune, fra i quali risulta inclusa la definizione del Sistema di valutazione delle Performance finalizzato al miglioramento della qualità dei servizi offerti dall'ente ed al miglioramento dell'allocazione delle risorse fra le diverse strutture;

Visto che con la stessa deliberazione è stata approvata la convenzione predisposta ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni, con la quale vengono stabiliti i fini, la durata, le forme di consultazione degli enti contraenti, i rapporti finanziari e i reciproci obblighi e garanzie a carico dei comuni che vi hanno aderito;

Dato atto che:

- la Comunità Montana del Nuorese, in esecuzione degli atti sopra richiamati, ha predisposto una nuova metodologia relativa alla valutazione delle posizioni organizzative e del personale dei livelli;
- la stessa è stata trasmessa alle OO. SS. e alle RSU interne con nota prot. 308/2019 ai fini della preventiva informativa ed avvio della fase di confronto;

–in data 24/04/2019, sulla stessa metodologia è stato acquisito il parere vincolante positivo del Nucleo di valutazione, ai sensi dell'art. 7, comma 1, del D.lgs. n. 150/2009;

Vista la deliberazione della Giunta Comunitaria n. 15 del 08/05/2019 della Comunità Montana n. 5 del Nuorese – Gennargentu – Supramonte – Barbagia con la quale si è stabilito:

1. di approvare la nuova metodologia di valutazione della performance relativa ai Responsabili titolari di posizione organizzativa e al personale del comparto;
2. che la nuova metodologia verrà applicata con decorrenza dal 1 gennaio 2019 e che, ai sensi dell'art. 7, comma 1 del D.lgs. n. 150/2009 come modificato dal D.lgs. n. 74/2017, con cadenza annuale, previo confronto con le rappresentanze sindacali e parere vincolante del Nucleo di Valutazione, verranno introdotti gli aggiornamenti che si renderanno necessari anche a seguito della sottoscrizione del nuovo contratto decentrato integrativo, parte normativa, triennio 2019-2021, in conformità alle disposizioni contenute nel nuovo CCNL 21.05.2018;

Dato atto che la metodologia in argomento è stata trasmessa ai Comuni associati affinché diventi un sistema unico di misurazione della performance;

Esaminata detta metodologia, comprendente:

1. Valutazione delle performance dei titolari di posizione organizzativa;



## COMUNE DI OLIENA

---

1. Sistema di misurazione e valutazione delle performance del personale dipendente;
2. Sistema per la graduazione della posizione dei titolari di posizione organizzativa;

Ritenuto, pertanto, di dover procedere all'approvazione dei Sistemi di valutazione, di misurazione e graduazione sopra indicati, secondo i testi allegati alla presente;

Visto il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione della Giunta n.147 del 29/12/2010 e modificato, in ultimo, con la deliberazione della Giunta Comunale n. 69 del 24/05/2019;

Visto il Regolamento sull'istituzione, il conferimento, la revoca e la graduazione degli incarichi di posizione organizzativa, approvato con la deliberazione della Giunta Comunale n. 68 in data 24/05/2019;

Acquisito, ai sensi dell'articolo 49 del D.Lgs.n.267/2000, il solo parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, che si riporta in calce, in quanto la presente deliberazione non determina maggiori spese o diminuzioni di entrata per l'Ente;

Precisato che il parere di regolarità tecnica viene rilasciato a cura del Segretario Comunale in esecuzione dell'incarico conferito con il decreto sindacale n. 29 in data 27/07/2018.

### **DELIBERA**

Per le motivazioni esposte in premessa:

- di approvare, facendola propria, la nuova metodologia di valutazione della performance relativa ai Responsabili titolari di posizione organizzativa e al personale dipendente, comprendente:

1. Valutazione delle performance dei titolari di posizione organizzativa;
1. Sistema di misurazione e valutazione delle performance del personale dipendente;
2. Sistema per la graduazione della posizione dei titolari di posizione organizzativa;

allegati alla presente per costituirne parte integrante e sostanziale;

- di stabilire che la nuova metodologia verrà applicata con decorrenza dal 1° gennaio 2019;
- di riservarsi di effettuare, con cadenza annuale, gli aggiornamenti che si renderanno necessari nonché quelli che potranno scaturire dalla sottoscrizione del nuovo contratto decentrato integrativo, parte normativa, triennio 2019-2021, in conformità alle disposizioni contenute nel nuovo CCNL 21.05.2018;
- di disporre che copia della presente deliberazione venga trasmessa alle Organizzazioni Sindacali Territoriali firmatarie del vigente CCNL del comparto Funzioni Locali e alle R.S.U.;
- di dichiarare, con separata votazione resa all'unanimità, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del citato decreto legislativo n.267/2000.



## Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2019 / 195**

Ufficio Proponente: **Segretario Comunale**

Oggetto: **NUOVO SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE. APPROVAZIONE METODOLOGIA DI VALUTAZIONE DEI TITOLARI DI PO E DEL PERSONALE DEI LIVELLI E DEL SISTEMA DI GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI DEI TITOLARI DI PO.**

## Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Segretario Comunale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 20/11/2019

Responsabile Area  
Dott.ssa Maria Antonietta Basolu

## Parere Contabile

Ufficio Ragioneria

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere -----.

Sintesi parere: Parere Non Necessario, in quanto trattasi di atto che non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico - finanziaria o sul patrimonio dell'ente;

Data 13/12/2019

Responsabile Area Economico Finanziaria  
Dott. Filippo Secchi



## COMUNE DI OLIANA

---

Letto, approvato e sottoscritto.

*IL SEGRETARIO*  
*F.to Basolu Maria Antonietta*

*IL SINDACO*  
*F.to Congiu Sebastiano Antioco*

---

### *CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE E COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO*

Attesto che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo pretorio del Comune, con numero di affissione \_\_\_\_\_, il giorno 18/12/2019 e vi rimarrà pubblicata per quindici giorni consecutivi fino al 02/01/2020, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 124, comma 1, del D.Lgs 18 agosto 2000, n°267.

Contestualmente all'affissione all'Albo, è stata trasmessa ai Capigruppo Consiliari in conformità all'art. 125, comma 1, del D.Lgs 18 agosto 2000, n°267.

*IL SEGRETARIO GENERALE*  
*F.to Basolu Maria Antonietta*

---

### *CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'*

Certifico che la presente deliberazione, è divenuta esecutiva il 13/12/2019.

*IL SEGRETARIO GENERALE*  
*F.to Basolu Maria Antonietta*

***Il presente documento costituisce una riproduzione integra e fedele dell'originale disponibile a richiesta presso l'ufficio Segreteria del Comune di Oliena***