



Comunità Montana n°5
del Nuorese – Gennargentu – Supramonte – Barbagia
C.F. e P.I. : 01347010918

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNITARIA

N.	15	DEL	08/05/2019
----	----	-----	------------

Oggetto: Nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance Approvazione metodologia di valutazione dei Responsabili titolari di PO e del personale dei livelli _ anno 2019

L'anno 2019 il giorno 8 del mese maggio alle ore 17:30 nella residenza in via Basilicata 6, in apposita sala, regolarmente convocati, all'appello nominale risultano i Signori:

Componenti Organo Esecutivo	Presenti	Assenti
DIONIGI DELEDDA - PRESIDENTE	X	
LUCIANO BARONE	X	
DANIELA FALCONI	X	
MARIA ITRIA FANCELLO	X	
Totali	4	0

Presiede il Sig. Dionigi Deledda nella sua qualità di Presidente;

Partecipa alla seduta la D.ssa Irene Marcomini in qualità di vicesegretaria anche con funzioni di verbalizzante.

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato, premettendo che sulla proposta della presente deliberazione in data 03/05/2019 ai sensi dell'art. 49 del D.lgs 267/2000 da parte sono stati espressi i seguenti pareri favorevoli:

del Responsabile di ragioneria, in ordine alla regolarità tecnica e contabile;

D.ssa Irene Marcomini ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000

LA GIUNTA COMUNITARIA

Premesso:

- che l'art. 7 comma 1 del decreto D.lgs. 150/2009, così come modificato dal D.lgs. n. 74/2017, prevede che: *“Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa ed individuale. A tal fine adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'organismo indipendente di valutazione, il sistema di misurazione e valutazione della performance;*
- che l'Ente ha provveduto alla predisposizione di una nuova metodologia relativa alla valutazione delle posizioni organizzative, del personale dei livelli e che la stessa è stata trasmessa alle OO. SS. e alle RSU interne con nota prot. 308/2019 ai fini della preventiva informativa ed avvio della fase di confronto;
- che sulla metodologia allegata al presente atto, in data 24/04/2019 è stato acquisito il parere vincolante positivo del Nucleo di valutazione, ai sensi dell'art. 7 c.1 del D.lgs. n. 150/2009;

Richiamati:

- il D.lgs. n. 267/00 (TUEL);
- il D.lgs. n. 165/2001;
- il D.lgs. n. 74/2017 di modifica del D.lgs. n.150/2009;
- il nuovo CCNL 21.05.2018 – Funzioni Locali;
- il vigente Regolamento Comunale sul funzionamento degli uffici e dei Servizi;
- il vigente SMVP approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 11 del 08/05/2017;

Atteso:

- che con propria deliberazione di G. C. n. 6 del 23/01/2019 è stato approvato il piano del fabbisogno di personale 2019-2021;
- che con deliberazione di G. C. n. 5 del 23/01/2019 è stato approvato il Piano delle Performance 2019-2021;
- il nuovo SMVP verrà applicato con decorrenza 01/01/2019;

Richiamata la deliberazione dell'Assemblea comunitaria n. 11 del 28/11/2018, esecutiva in termini di legge, recante l'approvazione della “Convenzione per l'attivazione in forma associata dei servizi riguardanti la gestione del personale e sviluppo risorse umane”;

Accertato che al prefato servizio associato aderiscono il Comune di Fonni, Mamoiada, Oliena, Ottana, Orgosolo e Orotelli con formali adesioni deliberate dal rispettivo Consiglio comunale;

Ritenuto altresì di provvedere alla sua approvazione in considerazione di quanto è verbalizzato in sede di conferenza dei sindaci tenutasi in data odierna, giusto il verbale acquisito agli atti;

Visti

- - il D.Lgs n.150/2009 “Attuazione della L.4 marzo 2009 n.15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni” così come modificato dal D.lgs 25 maggio 2017 n.74;
- il D.Lgs n. 267/2000;
- il vigente regolamento di contabilità approvato con Deliberazione di Consiglio Comunitario n.14 del 31.03.2017;

Riconosciuta la propria competenza, alla luce delle vigenti disposizioni di legge e delle norme statutarie e regolamentari, in ordine alla adozione del presente atto;

Visti i pareri preventivi espressi, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 49, comma 1, del D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267, così come novellato dall'art. 3 c. 1 lett. b) del D.L. 174/12 in ordine alla regolarità tecnica e alla regolarità contabile dal Responsabile Finanziario;

Con votazione unanime e favorevole dei presenti espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

1. **di approvare** la nuova metodologia di valutazione della performance relativa ai Responsabili titolari di posizione organizzativa, al personale del comparto, che allegate al presente atto costituiscono parte integrante e sostanziale dello stesso;
2. **di stabilire** che la nuova metodologia verrà applicata con decorrenza dal 1 gennaio 2019 e che, ai sensi dell'art. 7, comma 1 del D.lgs. n. 150/2009 come modificato dal D.lgs. n. 74/2017, l'Amministrazione si riserva di effettuare con cadenza annuale, previo confronto con le rappresentanze sindacali e parere vincolante del Nucleo di Valutazione, gli aggiornamenti che si renderanno necessari in ordine alle modalità applicative e agli effetti prodotti dalla presente metodologia, sia alle integrazioni e/o le modifiche che si renderanno necessarie a seguito dell'approvazione del nuovo contratto decentrato integrativo, parte normativa, triennio 2019-2021, in conformità alle disposizioni contenute nel nuovo CCNL 21.05.2018;
3. **di dare atto** che la presente metodologia, così come concordato con il Nucleo di valutazione della Comunità Montana, sarà trasmessa ai Comuni affinché diventi un sistema unico di misurazione della performance;
4. **di disporre:**
 - la trasmissione dell'informativa sull' aggiornamento/conferma annuale del SMVP dell'ente al dipartimento della Funzione Pubblica – Ufficio per la valutazione della Performance;
 - la pubblicazione del nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della nella sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione di primo livello: "Performance", sotto sezione di secondo livello: "Sistema di valutazione".
5. **di dichiarare**, con separata ed unanime votazione, il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.lgs. n. 267/2000, stante l'urgenza di portare a conoscenza di tutto il personale la metodologia di cui trattasi

Approvato e sottoscritto

Il Presidente

f.to Dott. Dionigi Deledda

Il Vice Segretario

f.to D.ssa Irene Marcomini

Si dispone che la presente deliberazione sia pubblicata all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi (art. 124, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000)

Il Responsabile

f.to D.ssa Irene Marcomini

ESTREMI DI ESECUTIVITA' DEL PROVVEDIMENTO

- La presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs. n. 267/2000;
- La presente deliberazione è divenuta esecutiva decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134, comma 3, D.Lgs. n. 267/2000).

Il Responsabile
f.to D.ssa Irene Marcomini
