



COMUNE DI OLIENA



Provincia di Nuoro

**REGOLAMENTO COMUNALE RECANTE
NORME PER LA RIPARTIZIONE
DELL'INCENTIVO DI CUI ALL'ARTICOLO 93
DEL DLGS N. 163/2006**

ALLEGATO ALLA PROPOSTA DELLA DELIBERAZIONE

G.C. N.109 DEL 21/12/2016



Sommario

Articolo 1: Obiettivi, finalità ed ambito di applicazione	3
Articolo 2: Quantificazione delle risorse	3
Articolo 3: Destinazione delle risorse	4
Articolo 4: Presupposti	4
Articolo 5: Ripartizione	5
Tabella 1 – Percentuali di ripartizione	6
Tabella 2 – Ripartizione delle percentuali in relazione alla tipologia di incarico affidato...	7
Articolo 6: Correlazione con il salario accessorio	8
Articolo 7: Disposizioni Transitorie	8

Articolo 1: Obiettivi, finalità ed ambito di applicazione

1. Il presente regolamento è emanato ai sensi dell'articolo 93, commi 7-bis, 7-ter e 7-quater, del decreto legislativo 12 aprile 2006, n.163 - di seguito denominato «**codice**» - e si applica nei casi di redazione di progetti di opere o di lavori a cura del personale interno all'Amministrazione comunale.
2. In caso di appalti misti l'incentivo, di cui al comma 1, è corrisposto per la redazione della progettazione relativa alla componente lavori e per il corrispondente importo degli stessi.
3. L'attribuzione dell'incentivo è finalizzata alla valorizzazione delle professionalità interne ed all'incremento della produttività.
4. Le somme di cui all'articolo 93, comma 7-bis, del **codice**, sono costituite dalla percentuale dell'importo posto a base di gara dell'opera o del lavoro. Esse sono inserite in uno specifico Fondo, che è all'interno della parte variabile delle risorse decentrate, ai sensi dell'articolo 15, comma 1, lettera k) del CCNL 1.4.1999.
5. Gli incentivi di cui al precedente comma sono riconosciuti per le attività di progettazione di livello preliminare, definitivo ed esecutivo inerenti i Lavori Pubblici, intesi come attività di costruzione, demolizione, recupero, ristrutturazione, restauro, comprese le eventuali connesse progettazioni di campagne diagnostiche, le eventuali redazioni di perizie di variante e suppletive, nei casi previsti dall'articolo 132, comma 1, del **codice**, ad eccezione della lettera e).
6. Gli incentivi di cui al presente comma sono riconosciuti soltanto quando i relativi progetti sono posti a base di gara.
7. Restano sempre escluse dall'incentivo le attività manutentive ordinarie, nonché la progettazione di strumenti urbanistici.
8. Gli incentivi di cui al presente regolamento non possono essere corrisposti ai dirigenti.

Articolo 2: Quantificazione delle risorse

1. Le risorse destinate alla incentivazione del personale per la realizzazione di Opere Pubbliche sono pari al 2% dell'importo posto a base di gara, Iva esclusa, senza considerare eventuali ribassi nella aggiudicazione; esse sono comprese nel Quadro Economico.
2. Tali risorse sono ridotte allo 1,7% per le opere e/o i lavori aventi importo compreso fino ad 500.000 euro; sono ridotte allo 1,6% per le opere e/o i lavori aventi importo compreso tra 500.001 e 1.000.000 di euro; sono ridotte allo 1,5% per le opere e/o i lavori aventi importo compreso tra 1.000.001 e 2.500.000 di euro e sono ridotte allo 1,4% per le opere e/o i lavori aventi importo superiore a 2.500.000 di euro.

3. Nel caso in cui non sia attestata da parte del dirigente una causa di complessità tali risorse sono ridotte nella misura dello 0,3% dell'importo posto a base d'asta; sono ridotte nella misura dello 0,2% nel caso in cui sia attestata da parte del dirigente la presenza di una causa di complessità e sono ridotte dello 0,1% nel caso in cui sia attestata dal dirigente la presenza di più cause di complessità.
4. Le cause di complessità sono le seguenti:
 - a) multidisciplinarietà del progetto: ipotesi in cui alla redazione del progetto hanno concorso molteplici specializzazioni e se, quindi, lo stesso è costituito da più sotto-progetti specialistici (impianti - strutture - studi - prove);
 - b) accertamenti e indagini: ipotesi di ristrutturazione, adeguamento e completamento e, in generale, se gli studi preliminari del progetto eccedono quelli normalmente richiesti o vi siano state difficoltà operative e logistiche nel corso delle indagini preliminari e degli accertamenti sopralluogo;
 - c) soluzioni tecnico-progettuali: ipotesi di adozione di soluzioni progettuali che hanno richiesto studi e/o articolazioni più o meno originali o impiego di materiali o tecniche costruttive sperimentali o originali sui quali sono stati effettuati studi o sperimentazioni;
 - d) progettazione per stralci: ipotesi di difficoltà connesse alla redazione di stralci funzionali, con particolare riferimento alla complessità delle calcolazioni tecniche e computistiche occorrenti.
5. Nel caso in cui si determinino allungamenti dei tempi, senza calcolare quelli conseguenti a sospensioni per accadimenti elencati all'articolo 132, comma 1, lettere a), b), c) e d) del DLgs n. 163/2006, e/o aumento dei costi previsti dal quadro economico del progetto esecutivo i compensi sono ridotti fino al 20% per ritardi, fino al 20% per costi aggiuntivi e fino al 50% in caso di presenza contemporanea di ritardi e costi aggiuntivi.

Articolo 3: Destinazione delle risorse

1. L'80% del "Fondo" di cui al presente regolamento è ripartito con le regole tra il personale che ha partecipato alla realizzazione dell'opera pubblica.
2. Il restante 20% è destinato all'acquisto da parte dell'ente di beni, strumentazioni e tecnologie funzionali a progetti di innovazione, di implementazione delle banche dati per il controllo e il miglioramento della capacità di spesa per centri di costo ovvero all'ammodernamento e all'accrescimento dell'efficienza dell'ente e dei servizi ai cittadini. A tal fine queste risorse possono essere destinate all'incremento della parte variabile del fondo per le risorse decentrate ex articolo 15, comma 5, del CCNL 1.4.1999.

Articolo 4: Presupposti

1. I compensi di cui al presente regolamento possono essere ripartiti solamente tra i soggetti cui sono stati affidati formalmente gli incarichi di cui all'articolo 93, comma 7 ter, del D.Lgs. n. 163/2006 con provvedimento del dirigente/responsabile, garantendo una opportuna rotazione, nel rispetto della competenza ed esperienza professionale. In tali incarichi devono essere anche individuati tutti i soggetti individuati, anche con compiti di supporto.

2. Tali incarichi possono, con provvedimento motivato, essere modificati o revocati, sentito il responsabile del procedimento, e fissando la misura dell'incentivo maturato per le attività svolte.
3. Lo stesso dirigente/responsabile verifica, prima della liquidazione dei compensi in oggetto, il raggiungimento degli obiettivi fissati e dei vincoli dettati dal presente regolamento.
4. I soggetti destinatari di questa incentivazione sono:
 - a. il responsabile del procedimento;
 - b. il tecnico o i tecnici che in qualità di progettisti titolari formali dell'incarico e in possesso dei requisiti assumono la responsabilità professionale del progetto firmando i relativi elaborati;
 - c. il coordinatore per la sicurezza in fase di progettazione in possesso dei requisiti previsti;
 - d. gli incaricati dell'ufficio della direzione lavori;
 - e. il personale incaricato delle operazioni di collaudo;
 - f. i collaboratori tecnici che, pur non firmando il progetto o il piano di sicurezza, redigono su disposizione dei tecnici incaricati elaborati di tipo descrittivo facenti parte del progetto (disegni, capitolati, computi metrici, relazioni) e che, firmandoli, assumono la responsabilità dell'esattezza delle rilevazioni, misurazioni, dati grafici, dati economici, contenuti tecnici, contenuti giuridici nell'ambito delle competenze del proprio profilo professionale;
 - g. il personale amministrativo, nonché l'ulteriore personale diverso da quello tecnico incaricato, che, pur non firmando il progetto, partecipa direttamente, mediante contributo intellettuale e materiale all'attività del responsabile del procedimento, alla redazione del progetto, del piano di sicurezza, alla direzione dei lavori e alla loro contabilizzazione, previa asseverazione del dirigente ovvero del responsabile del procedimento.

Articolo 5: Ripartizione

1. L'80% del "Fondo" è ripartito, dando applicazione alle previsioni dettate dalla contrattazione collettiva decentrata integrativa per come riassunte nelle tabelle allegate al presente articolo.
2. Nel caso in cui un dipendente svolga più di una delle attività la percentuale a lui spettante è tagliata del 15%, che viene ripartito in proporzione tra le figure che svolgono le altre attività.
3. Sono inclusi nel limite del 2% gli oneri previdenziali ed assistenziali a carico dell'Amministrazione.
4. L'importo complessivo degli incentivi corrisposti nel corso dell'anno ad ogni singolo dipendente, ivi compresi quelli erogati allo stesso titolo da parte di altre PA, non può superare il 50% del trattamento economico complessivo annuo lordo.
5. Se le attività svolte sono tutte rientranti nella qualifica funzionale ricoperta i compensi sono ridotti del 10%.
6. I risparmi sono assegnati al bilancio dell'ente, ad eccezione di quelli derivanti dallo svolgimento di alcune attività siano svolte dallo stesso soggetto.
7. I pagamenti sono disposti dal dirigente/responsabile una volta che le attività siano state interamente svolte con esiti positivi.

Tabella 1 – Percentuali di ripartizione

	FIGURA	Percentuale %
A	Responsabile del procedimento	30
B	Progettista (percentuale da ripartirsi in quote proporzionali all'importo delle opere progettate tra i progettisti che firmano la progettazione)	25
C	Direttore dei lavori, Direttore di esecuzione del contratto, Contabilità e misure (dipendente che firma in qualità di direttore dei lavori – tecnico che esegue i rilievi metrici, tiene i libretti delle misure ed il registro di contabilità, firmandoli con assunzione di responsabilità congiuntamente al direttore dei lavori)	25
D	Coordinatore per la sicurezza/Duvri (professionista dipendente con abilitazione di legge che firma i piani di sicurezza)	5
E	Collaudo Tecnico – Amministrativo Certificato di regolare esecuzione (percentuale da ripartirsi in quote proporzionali all'importo delle opere collaudate tra i dipendenti aventi i requisiti di cui all'art. 3 del presente Regolamento e che firmano l'atto di collaudo)	5
F	Collaboratori tecnici e attività di supporto amministrativo	10

Tabella 2 – Ripartizione delle percentuali in relazione alla tipologia di incarico affidato

	FIGURA	Percentuale %
A	Responsabile del procedimento	30
	Fase progettuale – procedura di affidamento	10
	Fase esecutiva	10
	Validazione	10
B	Progettista	25
	di cui per sola progettazione preliminare/studio di fattibilità	5
	di cui per progettazione preliminare e definitiva	10
	di cui per progettazione preliminare – definitiva ed esecutiva	10
C	Direttore dei lavori, Direttore di esecuzione del contratto, Contabilità e misure	25
	Direttore Lavori	17
	Contabilità e misure	8
D	Coordinatore per la sicurezza/Duvri	5
	in fase di progettazione	2.5
	in fase di esecuzione	2.5
E	Collaudo Tecnico – Amministrativo Certificato di regolare esecuzione	5
F	Collaboratori tecnici e attività di supporto amministrativo (a discrezione dell'Area Tecnica)	10

Articolo 6: Correlazione con il salario accessorio

1. L'indennità di risultato dei titolari di posizione organizzativa e la indennità di produttività, giusta previsione della contrattazione decentrate, sono tagliate, nel caso in cui superino i valori di cui alla tabella allegata al presente articolo, nella misura prevista di seguito:

Compenso professionale	Taglio della retribuzione di risultato/produttività
Da 3.001,00 a 15.000,00 euro	20%
Oltre 15.000,00 euro	50%

Articolo 7: Disposizioni Transitorie

1. Le norme di cui al presente regolamento non si applicano agli incentivi già maturati alla data di entrata in vigore della legge di conversione del D.L. 90/2014, che saranno erogati secondo la disciplina previgente.