

COMUNE DI OLIENA
Provincia di Nuoro
AREA ECONOMICA E FINANZIARIA
Ufficio Personale

**BANDO DI MOBILITÀ ESTERNA AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D. LGS. N. 165/2001
PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N.1 POSTO DI
"ESECUTORE AMMINISTRATIVO" – CATEGORIA GIURIDICA B1. RISERVATA AI
SOGGETTI DISABILI DI CUI ALL'ART. 1 DELLA LEGGE N. 68/1999.**

IL RESPONSABILE

In esecuzione della propria determinazione n.8 del 22.01.2015;

RENDE NOTO

che è indetta una selezione mediante **procedura di mobilità esterna**, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni, per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 1 posto di "**Esecutore Amministrativo**" – Categoria giuridica B1- riservata ai soggetti disabili di cui all'art. 1 della Legge 68/1999.

Si precisa, comunque, che la procedura avviata con il presente avviso verrà sospesa nel caso in cui pervengano riscontri alle richieste di cui alle procedure ex art. 34 bis del D.Lgs n°165/2001 trasmesse in data 19.12.2014, con la quale è stato avviato l'iter della mobilità obbligatoria, ex art. 34/bis del D.Lgs. n. 165/2001 e si ritiene estinta nel caso di esito positivo della medesima mobilità obbligatoria.

Si precisa che ai sensi dell'art.1 della Legge 120/1991 la condizione di privo della vista comporta inidoneità specifica in considerazione delle mansioni attinenti al profilo professionale del posto di cui trattasi, che prevedono, tra l'altro, l'inserimento al computer di dati contenuti in documenti cartacei.

CRITERI PER LA COPERTURA DEL POSTO

Al fine di addivenire alla scelta del lavoratore da assumere si procederà ad una selezione per titoli e per colloquio con le modalità previste dal Regolamento di mobilità volontaria esterna. Il colloquio sarà effettuato anche qualora vi sia una sola domanda utile per la professionalità ricercata.

REQUISITI PER LA PARTECIPAZIONE

Possono partecipare alla presente selezione i dipendenti in possesso dei seguenti requisiti:

- a) siano in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, degli enti pubblici di cui all'art.1, comma 2, del D.Lgs. n°165/2001, sottoposti al regime di limitazione delle assunzioni di personale a tempo indeterminato con collocazione nella medesima categoria contrattuale e profilo professionale di "Esecutore Amministrativo";*
- b) siano in possesso del Diploma di istruzione di scuola secondaria di primo grado; non è consentita la partecipazione di lavoratori che, pur essendo inquadrati nella medesima categoria contrattuale del posto da ricoprire non siano in possesso dello specifico titolo di studio richiesto per l'accesso dall'esterno dal vigente regolamento delle procedure concorsuali del Comune di Oliena;*
- c) non siano incorsi in procedure disciplinari conclusesi con sanzione, nel corso degli ultimi 24 mesi precedenti la data di pubblicazione del bando;*
- d) non abbiano subito condanne penali e non abbiano procedimenti penali pendenti;*

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

A pena di nullità, la domanda di partecipazione, sottoscritta dal candidato e redatta secondo lo schema allegato (Mod. 1), dovrà pervenire all'Ufficio Protocollo del Comune di Oliena entro il termine di 30 giorni decorrenti dal giorno successivo alla data di pubblicazione del presente bando

all'Albo Pretorio del Comune di Oliena e sul sito INTERNET del Comune di Oliena www.comune.olienu.it.

Nel caso in cui il termine ultimo cada in giorno festivo o di chiusura per qualsiasi ragione degli Uffici riceventi, il termine stesso deve intendersi prorogato alla successiva prima giornata lavorativa.

La domanda potrà essere presentata a mano, in orario d'ufficio, all'Ufficio Protocollo del Comune di Oliena (sito in Oliena, Via V. Emanuele) o inoltrata a mezzo del servizio postale mediante raccomandata con avviso di ricevimento. Per le domande inoltrate a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento si precisa che nella busta contenente la stessa il candidato deve apporre la seguente dicitura: "Avviso Pubblico per la copertura di n. 1 posto di Esecutore Amministrativo - Categoria B, Posizione giuridica B1, mediante mobilità volontaria esterna ai sensi dell'art.30 del D.Lgs. 165/2001".

Le domande di ammissione alla selezione potranno essere altresì trasmesse tramite utilizzo della Posta Elettronica Certificata (PEC) personale del candidato, entro il medesimo **termine perentorio di scadenza di giorni 30, a pena di esclusione**, al seguente indirizzo di posta elettronica certificata (PEC): protocollo@pec.comune.olienu.it. La domanda con i relativi allegati deve essere inviata in un unico file in formato PDF, unitamente a fotocopia di documento di identità in corso di validità del candidato. Si precisa che la validità di tale invio, così come stabilito dalla normativa vigente, è subordinata all'utilizzo da parte del candidato di posta elettronica certificata personale. Non sarà pertanto ritenuto valido l'invio da casella di posta elettronica semplice/ordinaria anche se indirizzata all'indirizzo di posta elettronica certificata su indicato.

Nell'oggetto della mail il candidato deve apporre la seguente dicitura: "Avviso Pubblico per la copertura di n. 1 posto di Esecutore Amministrativo - Categoria B, posizione giuridica B1, mediante mobilità volontaria esterna ai sensi dell'art.30 del D.Lgs. 165/2001".

Nel caso di inoltro della domanda mediante raccomandata A.R. farà fede la data di effettiva ricezione da parte del Comune e NON quella dell'Ufficio postale accettante.

Nel caso di inoltro della domanda mediante raccomandata Posta Elettronica Certificata (PEC) farà fede la data di effettiva ricezione da parte del Comune.

Il Comune non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o, comunque, imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

I soggetti portatori di handicap ai sensi della Legge n. 104 del 05/02/1992 dovranno fare esplicita richiesta, nella domanda di partecipazione alla selezione, in relazione al proprio handicap, riguardo l'ausilio necessario, nonché l'eventuale necessità dei tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove, da documentarsi entrambi a mezzo di idoneo certificato rilasciato dalla struttura sanitaria pubblica competente per territorio, ai sensi della legge suddetta.

Ai fini della sottoscrizione della domanda e delle dichiarazioni sul possesso dei requisiti di partecipazione e dei titoli valutabili si applicano le norme di cui al D.P.R. 445/2000.

Nella domanda, datata e sottoscritta (pena la nullità della stessa), indirizzata al Comune di Oliena, Area Economica e Finanziaria, Ufficio Personale, Via V. Emanuele, i candidati dovranno dichiarare:

1. le generalità, la residenza;
2. l'ente di appartenenza e la categoria e il profilo professionale posseduto;
3. il possesso dei requisiti previsti dal bando;
4. ogni altro elemento utile ai fini della redazione della graduatoria;

Alla domanda di partecipazione (Mod. 1) l'interessato deve allegare, a pena di esclusione:

1. il Curriculum vitae in formato europeo secondo il modello allegato (Mod. 2), datato, sottoscritto e firmato in ogni facciata in forma autografa originale. Il curriculum vitae dovrà contenere tutte le indicazioni idonee a valutare l'attività professionale, di studio e di lavoro del concorrente, attinenti al posto oggetto di selezione, con l'esatta precisazione dei periodi ai quali si riferiscono le attività medesime, la loro natura, le eventuali pubblicazioni ed ogni altro riferimento che il concorrente ritenga utile rappresentare per la valutazione della sua attività;

2. la fotocopia di un documento di identità in corso di validità;

3. **il nulla osta incondizionato al trasferimento per mobilità da parte dell'Amministrazione di provenienza rilasciato nel corso del 2014/2015. Il suddetto nulla osta costituisce condizione essenziale per la partecipazione alla selezione.**

ESAME DELLE DOMANDE

1. Le domande di mobilità pervenute, vengono istruite dal Responsabile del servizio personale che può richiedere eventuali integrazioni necessarie. Le domande dei candidati ammessi vengono poi esaminate da parte di una Commissione tecnica all'uopo nominata.
2. Il Responsabile effettua in tutti i casi in cui lo ritiene opportuno, anche a campione, controlli sul contenuto delle domande.
3. I presentatori delle domande ammesse sono convocati dal Responsabile del servizio personale presso l'ente per svolgere un colloquio. Oggetto di tale colloquio, oltre a tematiche attinenti alle attività da svolgere, è l'accertamento delle principali caratteristiche attitudinali ai fini del migliore inserimento nella attività lavorativa.
4. Il colloquio sarà svolto dalla Commissione di cui al comma 1.

SELEZIONE DELLE DOMANDE

1. La scelta dei lavoratori da assumere per mobilità viene effettuata sulla base di apposita selezione per titoli e colloquio, con le modalità esplicitate nel prosieguo.
2. A ciascun candidato ammesso alla procedura selettiva è attribuibile **il punteggio massimo di punti 50** così ripartiti:
 - Max **punti 11** per titoli di studio e curriculum professionale;
 - Max **punti 39** per colloquio.
3. Non saranno comunque considerati idonei i candidati che riporteranno al colloquio un punteggio inferiore a 27/39.

1. Sono valutabili i seguenti titoli, secondo i punteggi appresso indicati:

a. Titolo di Studio, max. 6 punti la votazione conseguita anche se espressa per giudizio sintetico sarà rapportata al punteggio in decimi come di seguito sviluppato:

I. ottimo (votazione 9-10/10) punti 6;

II. distinto (votazione 8/10) punti 4;

III. buono (votazione 7/10) punti 2;

IV. sufficiente (votazione 6/10) punti 1;

b. Curriculum professionale max. punti 5. Nel curriculum formativo e professionale, sono valutati:

I. eventuali altri titoli culturali e/o di specializzazioni, anche tecniche, nell'utilizzo di mezzi, macchine, computer ecc. purché attinenti lo specifico profilo da ricoprire con attribuzione dei punteggi di seguito elencati per un max. di punti 2:

1) punti 1 per eventuali titoli di studio aggiuntivi e/o qualificazioni professionali acquisite con esame finale;

2) punti 0,5 per ogni attività lavorativa qualificata (es: coordinatore ecc.) non rientrante nelle normali mansioni del profilo professionale di appartenenza.

II. il servizio prestato presso altre Amministrazioni Pubbliche appartenenti al Comparto Regioni ed Autonomie locali con collocazione nella medesima Categoria e uguale profilo professionale (o equivalente), con attribuzione di un punteggio di 0,05 punti per ogni mese intero di servizio, con un max. di punti 3

MODALITA' DI SVOLGIMENTO DEL COLLOQUIO

1. Il colloquio consisterà in una prova psico-attitudinale tendente alla verifica delle attitudini personali e motivazionali del lavoratore, con esplicito riferimento alle attività proprie del posto da coprire. Il colloquio potrà consistere anche in una prova pratico-operativa.

2. La Commissione alla fine del colloquio attribuirà al candidato un punteggio massimo di 39 punti .Verranno collocati utilmente in graduatoria e pertanto ritenuti idonei alla mobilità secondo l'ordine della graduatoria stessa, i candidati che abbiano ottenuto nel colloquio un punteggio non inferiore a 27/39

ASSUNZIONE

- 1. Il candidato primo collocato in graduatoria verrà invitato a stipulare il contratto individuale di lavoro ai sensi del vigente C.C.N.L. del comparto Regioni ed Autonomie Locali nel termine che verrà comunicato dall'ufficio personale.*
- 2. In caso di rinuncia al trasferimento da parte del primo collocato in graduatoria si procederà allo scorrimento della graduatoria.*
- 3. In caso di esaurimento della graduatoria per rinuncia di tutti i soggetti nella stessa iscritti il Comune dichiarerà conclusa la procedura di mobilità volontaria, e la giunta delibererà se bandire una nuova selezione di mobilità volontaria o riservare il posto ad altre forme di selezione;*

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Tutti i dati personali trasmessi dai candidati con la domanda di partecipazione alla procedura selettiva e con il curriculum vitae saranno trattati esclusivamente per le finalità di gestione della presente procedura e dell'eventuale cessione del contratto di lavoro subordinato e verranno utilizzati, anche con modalità automatizzate, per tale scopo nel rispetto di quanto previsto dal D.Lgs. 196 del 30/06/2003 e ss.mm.ii. Il conferimento dei dati è obbligatorio ed il rifiuto di fornire gli stessi comporta l'impossibilità di dar corso al procedimento.

Al presente avviso è allegata la nota informativa di cui all'art. 13 del D. Lgs. n. 196/2003.

Il candidato dovrà dichiarare nella domanda di partecipazione (Mod.1) di aver preso visione della predetta nota informativa.

ALTRE INFORMAZIONI

È facoltà insindacabile dell'Amministrazione comunale prorogare, riaprire, sospendere e/o revocare il bando di selezione, senza che i candidati possano vantare alcuna pretesa nei suoi confronti.

Per quant'altro non previsto nel presente bando si rimanda alla vigente normativa in materia e al Regolamento per la mobilità volontaria del Comune di Oliena, approvato con Deliberazione di G.C. n. 54 del 19.09.2013;

Il presente bando è pubblicato all'Albo Pretorio del Comune di Oliena e sul sito INTERNET del Comune di Oliena www.comune.olienu.it.

Per qualsiasi informazione o per richiedere copia del bando rivolgersi all' Area Economica e Finanziaria – Ufficio Personale – Via V. Emanuele, Tel. 0784/280202 0784/280212; fax 0784/285217;

e-mail: gabbas.franco@comune.olienu.it; cms@comune.olienu.it.

IL RESPONSABILE
F.to Gabbas Francesco