



COMUNE DI OLIENA

Provincia di Nuoro

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

al contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'art. 8 comma 6 del CCNL 21/5/2018,
in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'ANNO 2023-2024-2025
(circolare n. 25/2012 Ragioneria Generale dello Stato)

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo è stato costituito ai sensi dell'art. 79 CCNL Funzioni Locali sottoscritto il 16/11/2022 tenendo conto dei seguenti vincoli:

1. compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli del bilancio anno 2023 nel rispetto del principio della riduzione complessiva della spesa di personale (art. 1 comma 557 della Legge 296/2006);
2. l'art. 23 comma 2 D.Lgs. n. 75 del 25/05/2017 che ha disposto che a decorrere dal 1 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale anche di livello dirigenziale non può superare il corrispettivo importo determinato per l'anno 2016;
3. l'art. 33 del D.L. n.34/2019 (cosiddetto "Decreto Crescita") che, al comma 2 ultimo periodo, testualmente recita: "2. Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23, comma 2 del decreto legislativo 27 maggio 2017, n.75 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018.";
4. il D.P.C.M. 17 marzo 2020, che nella parte narrativa chiarisce in merito al fondo risorse decentrate che "è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018.

Il CCNL 2016/2018 ha riscritto le modalità di costituzione del fondo mantenendo comunque la suddivisione delle stesse tra **risorse stabili**, ovvero quelle risorse che presentano la caratteristica di "certezza, stabilità e continuità" e che, quindi, restano acquisite al fondo anche per il futuro e **risorse variabili**, che presentano la caratteristica della "eventualità e variabilità" e che, quindi, hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono definite e messe a disposizione del fondo.

In particolare per la costituzione delle risorse stabili l'art. 67 comma 1 del suddetto CCNL del 21.05.2018 ha previsto che a che decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004, tali risorse confluiscono nell'unico importo consolidato al netto delle risorse destinate nell'anno 2017 alla retribuzione di posizione e di risultato del personale incaricato dell'area di posizione delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22.1.2004 relative all'alta professionalità. Il medesimo art. 67 co. 1 prevede che l'importo così consolidato resti confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi. Trattandosi di Ente privo di figure dirigenziali, il fondo 2017 non comprendeva la retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative. Al comma 2 del medesimo articolo il CCNL prevede che le suddette risorse possono essere altresì incrementate:

- di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data;
- dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno.

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni Locali, è stato quantificato definitivamente dall'Amministrazione con determinazione n. 817 del 19/10/2023

ANNO 2023

Descrizione	Importo
Risorse stabili	112.794,00
Risorse variabili al netto della deduzione rispetto al limite di spesa salario accessorio anno 2016	62.145,43
Risorse a destinazione vincolata	4.937,18
Totale	179.876,61

ANNI 2024 E 2025

Descrizione	Importo
Risorse stabili	116.882,87
Risorse variabili al netto della deduzione rispetto al limite di spesa salario accessorio anno 2016	15.958,89
Risorse a destinazione vincolata	0
Totale	132.841,76

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche

Unico importo consolidato anno 2017 (art. 67 comma 1 CCNL 21/5/2018) € **86.887,00**

Descrizione	Importi	
Unico importo consolidato anno 2003 - (art. 31 c.2 ccnl 2002-05)		57.935,00
Ria ed assegni ad personam personale cessato art.4 c.2 ccnl 2000/01		12.037,00
Incrementi ccnl 2002-05 - (art. 32 cc. 1,2,7)		8.355,00
Art 4 c. 1 ccnl 2004/2005 - 09/05/06 (0,50% m.s. 2003)		3.725,00
Art. 8 c. 2 ccnl 2006/2007 - 11/04/08 (0,60% m.s. 2005)		4.515,00
Rideterminazione per incremento p.e.o. - (dichiarazione congiunta n.14 ccnl 2002-05 - n.1 ccnl 2008-09)		3.146,00
Taglio per riduzione personale (art.9 co. 2 bis l.122/2010) storico 2014	- 2.826,00	
Altre riduzioni del fondo (es.: cessione attività)	-0,00	
TOTALE RIDUZIONI		-0,00
TOTALE		86.887,00
Art. 32 c. 7 CCNL 2006/2007 - 11/04/08 (0,20% M.S. 2001)		
IMPORTO UNICO CONSOLIDATO anno 2017		86.887,00

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL (€ 25.907,00 anno 2023; € 29.995,86 anni 2024 e 2025):

Gli incrementi delle risorse esplicitamente quantificati in seguito alla sottoscrizione definitiva dei contratti nazionali di riferimento aventi caratteristica di risorse fisse con carattere di certezza e stabilità, acquisiti alle risorse in esame sono i seguenti:

CCNL	Descrizione	Importo ANNO 2023	Importo ANNI 2024 - 2025
Art. 67 comma 2 lett. a) CCNL 21/5/2018	Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 – SOLO DAL 2019	1.913,40	1.913,40
Art. 67 comma 2 lett. b) CCNL 21/5/2018	Differenziali PEO sul personale in essere al 1/4/2018	1.596,49	1.596,49
Art. 67 comma 2 lett. c) CCNL 21/5/2018	Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	1.344,43	1.344,43
Art. 79 comma 1 lett. b) CCNL 16/11/2022	Incremento € 84,50 per ogni dip. In servizio al 31/12/2018	1.943,50	1.943,50
Art. 79 comma 1 lett. b) CCNL 16/11/2022	Incremento dotazioni organiche nuove assunzioni art.33 DL 34/2018	14.939,70	18.493,31
Art. 79 comma 1 lett. d) CCNL 16/11/2022	Differenziali progressioni economiche orizzontali	2385,28	2385,28
Art. 79 comma 1 bis CCNL 16/11/2022	Differenziali categorie D3 e B3	1784,20	2319,46

Sezione II – Risorse variabili: € 62.145,43 anno 2023; € 15958,89 anni 2024 e 2025

Le risorse variabili sono così determinate:

CCNL	Descrizione	Importo ANNO 2023	IMPORTO ANNI 2024 - 2025
Art. 67 comma 3 lett. a) CCNL 21/5/2018	Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi (compensi Istat) (*)	0,00	0,00
Art. 67 comma 3 lett. b) CCNL 21/5/2018	Piani di razionalizzazione	0	0
Art. 67 comma 3 lett. c) CCNL 21/5/2018	Risorse da specifiche disposizioni di legge (LR 19/1997)	7.537,00	7.537,00
Art. 67 comma 3 lett. c) CCNL 21/5/2018	Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ICI, avvocatura, ecc.) (*) Risparmi buoni pasto Smart Working anno 2020	4.937,18	0
Art. 67 comma 3 lett. d) CCNL 21/5/2018	Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente	0	0
Art. 67 comma 3 lett. e) CCNL 21/5/2018	Risparmi da utilizzo straordinari	7.257,55	0
Art. 67 comma 3 lett. f) CCNL 21/5/2018	Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria	0	0
Art. 67 comma 3 lett. h) CCNL 21/5/2018	Incremento max 1,2% monte salari 1997	7.852,00	7.852,00
Art. 67 comma 3 lett. i) CCNL 21/5/2018	Incremento per obiettivi del Piano performance	0	0
Art. 67 comma 3 lett. k) CCNL 21/5/2018	Incremento/decremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	0	0
Art. 79 commi 3 e 5 I CCNL 16/11/2022	0,22% monte salari 2018	1.145,89	1.145,89
Art. 79 comma 1 lett. B) e comma 5 CCNL 16/11/2022	Economie fondo anno precedente € 84,5 a dipendente in servizio al 31.12.2018	3.887,00	0
Art. 80 comma 1 CCNL 16/11/2022	Economie fondo anno precedente	35.041,99	0
	Decurtazione del fondo risorse variabili	-576,00	-576,00

(*) Risorse a destinazione vincolata.

Note esplicative sulle risorse variabili:

CCNL 21/5/2018 Art. 67 comma 3 lett. h): (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 662.185,00 per una possibilità di incremento massima di € **7.852,00** (1,2%) che viene stanziata.

Somme non utilizzate fondo anno precedente

Le economie relative all'anno precedente sono pari a € 0,00. Le stesse sono state destinate ad integrazione della parte variabile del fondo di cui all'art. 68, comma 1 del CCNL del 21/05/2018;

CCNL 21/5/2018 Art. 67 comma 3 lett. e) (integrazione risparmi lavoro straordinario CCNL 1/4/1999)

Sono risultate somme destinate a remunerare prestazioni di lavoro straordinario dell'anno 2021 non utilizzate di € **7.257,55 per l'anno 2023**, che incrementano una tantum il fondo dell'anno corrente

Risorse a destinazione vincolata

I compensi per Istat sono determinati ai sensi delle vigenti disposizioni e ripartiti dal responsabile di settore con propria determinazione. L'importo di tali compensi stanziati nella parte del fondo risorse variabili vincolate è pari a € **4.937,18 per l'anno 2023**.

Le suddette risorse a destinazione vincolata non sono soggette ai limiti di spesa del fondo di cui al D.Lgs. 75/2017 art. 23 co. 2.

Rispetto disposizioni normative per incremento risorse:

Le risorse sono state integrate in quanto l'Ente è in regola con il rispetto delle seguenti disposizioni:

- il rispetto del vincolo del pareggio di bilancio di competenza finale previsto dalla Legge di bilancio 2017 n. 232 del 11/12/2016 all'art. 1 co. 466 e ss;
- riduzione delle spese di personale (art. 1 c. 557 L.296/2006 e s.m.);
- rispetto del limite di spesa per il lavoro flessibile (art. 9 co. 28 D.L. 78/2010)
- normativa in materia di assunzioni
- copertura economico-finanziaria.
- ciclo della performance
- obblighi di pubblicazione nella sezione Trasparenza del sito istituzionale e di trasmissione dei CCDI all'Aran e al CNEL previsti dall'art. 40bis D.Lgs. 165/2001 e dall'art. 21 D.Lgs. 33/2013

Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo

L'importo delle risorse complessive non superamento l'entità complessiva delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale ed agli incarichi di Posizione Organizzative dell'anno 2016. Non è necessario apportare conseguentemente riduzioni al fondo in quanto è rispettato il limite di cui al D.lgs. **75/2017 art. 23 co. 2** :

Descrizione	Importo
Art. 23 co. 2 D.Lgs. 75/2017 (limite risorse complessive salario accessorio e P.O. 2016)	185.200,31
Totale riduzioni	0,00

Le risorse complessive per gli anni 2023, 2024 e 2025 rispettano il limite citato come evidenziato dal seguente prospetto:

Descrizione	2016	2023	2024 e 2025
Soggette al limite (*)	86.887,00	103.171,13	106.724,74
Soggette al limite:			
aggiuntive ex art. 67 co. 4 CCNL 21/5/2018	7.852,00	7.852,00	7.852,00
aggiuntive LR 19/1997	7.537,00	7.537,00	7.537,00
aggiuntive ex art. 67 co. 5 lett. b CCNL 21/5/2018			
<i>(altro) decurtazione parte variabile</i>	-576,00	-576,00	-576,00
art. 23 co. 2 D.Lgs. 75/2017	101.700,00	117.984,13	121.537,74
- posizione e risultato	63.832,69	76.319,06	79.043,90
- Fondo lavoro straordinario	8.486,94	8.486,94	8.486,94
- Incremento art. 33, D.L. 34/2019 per l'anno 2023	28.770,50		
Incremento art. 33, D.L. 34/2019 per l'anno 2024 e 2025	35.048,95		
art. 23 co. 2 D.Lgs. 75/2017 – ex art. 67 co. 7 CCNL 21/5/2018	(2023) 202.790,13 (2024 e 2025) 209.068,58	202.790,13	209.068,58

(* Non è soggetto al limite il differenziale economico delle Progressioni economiche orizzontali – PEO – di cui all'art. 67 co. 2 lett. b) CCNL 21/5/2018, ai sensi dell'art. 11 D.L. 135/2018.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo 2023	Importo 2023
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (sezione I)	112.794,00	116.882,87
Risorse variabili (sezione II)	67.082,61	15.958,89
A) Totale fondo tendenziale	179.876,61	132.841,76
Decurtazione risorse fisse (sezione III)	0	0
Decurtazione risorse variabili (sezione III)	0,00	0
B) Totale decurtazioni fondo tendenziale	0,00	0
C) Totale Fondo sottoposto a certificazione	179.876,61	132.841,76

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente per EE.LL.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni erogate a valere sulle risorse stabili del fondo ai sensi dell'art. 68 co. 1 CCNL 21/5/2018:

L'art. 80 comma 1 del CCNL 16/11/2022 prevede che siano rese annualmente disponibili tutte le risorse confluite nel Fondo risorse decentrate, al netto delle risorse necessarie per corrispondere gli istituti di cui al seguente prospetto:

CCNL	Descrizione	Importo 2023	Importo 2024 - 2025
Art. 78, comma 3 lett. b) ccnl 16/11/2022	Progressioni orizzontali consolidate compreso il differenziale economico derivante dal CCNL 21/5/2018	47.286,94	47.286,94
Art. 33 co.4 b) c) CCNL 22/1/2004	Indennità di comparto	13.247,49	13.591,44
	Stanziamiento Differenziali stipendiali 2023-2024	9.000,00	14.250,00
Art. 31 co.7 secondo periodo CCNL 14/9/2000 e art. 6 CCNL 5/10/2001	Incremento indennità personale educativo asili nido	65,00	0
Art. 79, comma 1 bis ccnl 16/11/2022	Differenziali categorie D3 e B3	1.784,20	2.319,46
	Totale risorse non disponibili	71.383,63	77.447,84

Le risorse disponibili ammontano pertanto ad: € 41.410,37 anno 2023; € 39.435, 03 anni 2024 e 2025.

Sezione II - Destinazioni erogate a valere sulle risorse disponibili ai sensi dell'art. 68 co. 2 CCNL 21/5/2018:

CCNL	Descrizione	Importo 2023	Importo 2024 e 2025
Art. 80 co. 2 lett. j	Differenziali stipendiali dal 01.01.2023 e 01.01.2024	5.250,00	7.075,00
Art. 70 bis ccnl 21/5/2018 e art. 84 bis ccnl 16/11/2022	Indennità condizioni di lavoro	1.830,00	1.830,00
Art. 84 ccnl 16/11/2022	Indennità specifiche responsabilità	1.050,00	7.050,00
Art.100 CCNL 16/11/2022	Indennità di servizio esterno	1.430,00	2.000,00
Art. 80 comma 2 lett. d) ccnl 16/11/2022	Indennità di reperibilità	1.200,00	1.200,00
Art. 30 ccnl 16/11/2022	Indennità di turno	9.000,00	9.000,00

Art. 80 comma 2 lett.b) ccnl 16/11/2022	Premi performance organizzativa e individuale	83.795,80	27.238,92
	Totale	103.555,80	55.393,92

Sezione II - Destinazioni erogate a valere su risorse a destinazione vincolata

CCNL 21/5/2018	Descrizione	Importo 2023	Importo 2024 e 2025
Art. 68 co. 2 lett g)	Compensi Istat	4.937,18	0
Art. 68 co. 2 lett g)	DLGS 163/2006: INCENTIVI PROGETTAZIONE periodo transitorio 19/8/2014-18/4/2016	0,00	0
0Art. 68 co. 2 lett g)	Quote per Incentivi Funzioni tecniche (Art. 113 D.Lgs. 50/2016)	0	0
Art. 68 co. 2 lett g)	Altro	0	0
	Totale	4.937,18	0

Nota: le risorse a destinazione vincolata sono regolate da specifiche disposizioni normative o regolamenti.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare € 0,00

Non si rilevano somme residuali del Fondo

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo 2023	Importo 2024 e 2025
Destinazioni ai sensi art. 68 co. 1	71.383,63	77.447,84
Destinazioni erogate ai sensi art 68 co. 2	103.555,80	55.393,92
Destinazioni erogate a valere su risorse vincolate	4.937,18	
Destinazioni da destinare		
Totale	179.876,61	132.841,76

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente per EE.LL.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

(art. 67 comma 1 e comma 2 di costituzione del Fondo ed art. 68 comma 1 e comma 2 lett. j) di utilizzo del Fondo – CCNL 21/5/2018)

Anno 2023

Le risorse stabili ammontano a € 112.794,00 le destinazioni di utilizzo previste dall'art. 68 co.1 e co. 2 lett. j) e presenti nell'ente - comparto e progressioni orizzontali storiche - ammontano a € 76.633,63. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono interamente finanziate con risorse stabili.

Anni 2024 e 2025

Le risorse stabili ammontano a € 116.882,87 le destinazioni di utilizzo previste dall'art. 68 co.1 e co. 2 lett. j) e presenti nell'ente - comparto e progressioni orizzontali storiche - ammontano a € 84.522,84. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono interamente finanziate con risorse stabili.

e restanti risorse stabili e le risorse variabili sono rese disponibili per il finanziamento degli istituti previsti dall'art. 68 comma 2 del CCNL 21/5/2018.

b. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Le risorse disponibili vengono destinate agli istituti previsti dall'art. 80 co. 2, lettere a), b), c), d), e), f) del ccnl del 16/11/2022 in misura superiore al 50% delle risorse variabili di cui all'art. 67 comma 3, al netto delle risorse vincolate a specifiche finalità previste da legge e CCNL.

Le ulteriori risorse destinate ai Premi correlati alla performance organizzativa ed alla performance individuale saranno ripartite attraverso le procedure previste dal sistema di valutazione del personale dipendente e oggetto di confronto tra la parte datoriale e la parte sindacale sul livello territoriale di relazioni sindacali.

In coerenza con quanto previsto dall'art. 68 comma 3 CCNL 21/5/2018, saranno comunque destinati alla performance individuale almeno il 30% delle risorse variabili stanziati ai sensi dell'art. 67 comma 3 del ccnl 21/5/2018, con esclusione delle somme a destinazione vincolata.

Si darà corso alla differenziazione del premio individuale di cui all'art. 69 comma 3 nella misura massima del 10% del personale con valutazione più elevata, e sarà riconosciuta a tali dipendenti una maggiorazione del premio individuale pari al 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente.

Le destinazioni erogate a valere su risorse a destinazione vincolata saranno erogate come previsto dalle normative e dettagliato nella sezione II del modulo I "Note esplicative sulle risorse variabili"

c. Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Il contratto destina ai differenziali stipendiali:

- con decorrenza giuridica ed economica dal 01/01/2023, una quota della parte stabile del fondo delle risorse decentrate pari ad € 5.250,00;
- con decorrenza giuridica ed economica dal 01/01/2024, una quota ulteriore della parte stabile del fondo delle risorse decentrate pari ad € 7.075,00;

Le progressioni economiche dovranno effettuarsi nel rispetto della disciplina prevista dall'art. 9 del CCDI.

Tali criteri sono coerenti con i principi di selettività indicati dall'art. 16 CCNL 21/5/2018.

Nel rispetto di quanto previsto dall'art. 16 del CCNL 21/05/2018 e dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 150/2009, le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti, pari, ad un massimo del 50% dei soggetti aventi titolo a partecipare alle selezioni entro il limite del fondo annuale destinato alle progressioni economiche, comprensivo della 13^a mensilità.

Viene pertanto rispettato il principio generale di attribuzione ad una quota limitata di dipendenti.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

**TABELLE RIEPILOGO FONDO PER RELAZIONE
TECNICO FINANZIARIA**

TABELLA MODULO III

Costituzione del Fondo	anno 2023	anno 2017	differenza 2023-2017	Anno 2016	differenza 2023-2016
Risorse stabili	112.794,00	86.887,00	25.907,00	86.887,00	25.907,00
Importo unico consolidato anno 2017	77.676,00	77.676,00	0,00	77.676,00	0,00
risorse storiche consolidate	12.037,00	12.037,00	0,00	12.037,00	0,00
altri incrementi di parte stabile	1.344,43		1.344,43	0,00	1.344,43
incrementi di parte stabile non soggetti al limite art.62 comma 2 lett. a e b	3.509,89		3.509,89	0,00	3.509,89
Incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 33 comma 2 D.L. 34/2019)	14.939,70		14.939,70	0,00	14.939,70
Incremento Art. 79, comma 1 lett. b) CCNL 16/11/2022 (84,50 per dipendente) - Non soggetto al limite	1.943,50		1.943,50		1.943,50

Differenziali Peo art. 79, comma 1 lett. d (non soggetto al limite)	2.385,28		2.385,28		2.385,28
Incremento art. 79, comma 1bis, differenziale D.3 e B.3 (non soggetto al limite)	1.784,20		1.784,20		1.784,20
decurtazione consolidata 2014 art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio)	-2.826,00	-2.826,00	0,00	-2.826,00	0,00
altre riduzioni		0,00	0,00	-	0,00
Risorse variabili	14.813,00	14.813,00	0,00	14.813,00	0,00
Art. 67 comma 3 lett. h) integrazione max 1,2%	7.852,00	7.852,00	0,00	7.852,00	0,00
Art.67, c.3 lett. C ccnl 2018 - LR 19/1997	7.537,00	7.537,00	0,00	7.537,00	0,00
Art. 67, comma 5 lett.b) obiettivi strumenti programmazione	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
recupero evasione ICI (AL NETTO DEGLI ONERI ENTE)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Decurtazione parte variabile	-576,00	-576,00	0,00	-576,00	0,00
Risorse non sottoposte a limiti	52.269,61	0,00	52.269,61	0,00	52.269,61
Incentivi funzioni tecniche -	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CCNL 21/05/2018 art. 67 co. 2 DIFFERENZIALE PEO non sottoposto a limiti	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
compensi Istat	4.937,18	0,00	4.937,18	0,00	4.937,18
Specifiche disposizioni di legge (Indennità di ordine pubblico P.L. Covid 2019)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Economie fondo anno precedente - quota relativa anni 2021 e 2022, incremento art. 79, comma 1 lett. b) e comma 5 CCNL 16/11/2022 (84,50 a dipendnete al 31/12/2018) - una tantum	3.887,00	0,00	3.887,00	0,00	3.887,00
0,22% monte salari 2018 quota fondo - art. 79, commi 3-5 CCNL 16/11/2022	1.145,89	0,00	1.145,89	0,00	1.145,89
Risorse da lavoro straordinario anni precedenti - una tantum	7.257,55	0,00	7.257,55	0,00	7.257,55
Risorse residue da anno precedente	35.041,99	0,00	35.041,99	0,00	35.041,99
Totale	179.876,61	101.700,00	78.176,61	101.700,00	78.176,61
Riduzione per limite fondo 2016 (ex art. 23 co. 2 dlgs 75/2017 e art. 67 comma 7 del CCNL 16/11/2022)	0,00	0,00	0,00	-	0,00
TOTALE	179.876,61	101.700,00	78.176,61	101.700,00	78.176,61
Ammontare retribuzioni di posizione e di risultato	76.319,06	58.144,69	18.174,37	63.832,69	12.486,37
Ammontare Fondo per lavoro straordinario	8.486,94	8.486,94	0,00	8.486,94	0,00
Adeguamento del limite 2016 art. 33, D.L. 34/2019)				28.770,50	
VERIFICA LIMITE FONDO 2016 ex art. 23 co. 2 dlgs 75/2017	202.790,13	168.331,63		202.790,13	0,00
Destinazione del Fondo certificato	anno 2023	anno 2017	differenza 2023-2017	Anno 2016	differenza 2023-2016
Destinazioni erogate a valere su risorse stabili - art. 68 co 1	74.849,43	50.142,49	24.706,94	50.142,49	24.706,94
indennità di comparto	13.247,49	11.825,53	1.421,96	11.825,53	1.421,96
progressioni orizzontali storiche € 47.286,94 + € 9.000 stanziam. Peo 2022	56.286,94	38.251,96	18.034,98	38.251,96	18.034,98
progressioni orizzontali annue 2023	5.250,00		5.250,00	0,00	5.250,00

indennità art.70 septies ccnl 21/05/2018	65,00	65,00	0,00	65,00	0,00
Destinazioni erogate a valere su risorse disponibili - art. 68 co 2	105.027,18	23.083,38	81.943,80	51.557,51	53.469,67
recupero evasione ICI (AL NETTO DEGLI ONERI ENTE)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
incentivi funzioni tecniche	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
compensi Istat	4.937,18	0,00	4.937,18	0,00	4.937,18
indennità di turno,rischio, disagio,rep.tà, valori, ipr lettera i, ind. Servizio esterno	14.510,00	8.529,78	5.980,22	0,00	14.510,00
Indennità particolari responsabilità	0,00	14.553,60	-14.553,60	0,00	0,00
Incremento art. 79, comma 1bis, CCNL 16/11/2022	1.784,20	0,00	1.784,20		1.784,20
Progetti specifici	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Premi performance organizzativa e individuale	83.795,80	0,00	83.795,80	51.557,51	32.238,29
destinazioni da regolare		0,00	0,00	0,00	0,00
Totale	179.876,61	73.225,87	106.650,74	101.700,00	78.176,61

TABELLA MODULO III

Costituzione del Fondo	anno 2024/2025	anno 2017	differenza 2024/2025-2017	Anno 2016	differenza 2024/2025-2016
Risorse stabili	116.882,87	86.887,00	29.995,87	86.887,00	29.995,87
Importo unico consolidato anno 2017	77.676,00	77.676,00	0,00	77.676,00	0,00
risorse storiche consolidate	12.037,00	12.037,00	0,00	12.037,00	0,00
altri incrementi di parte stabile	1.344,43		1.344,43	0,00	1.344,43
incrementi di parte stabile non soggetti al limite art.62 comma 2 lett. a e b	3.509,89		3.509,89	0,00	3.509,89
Incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 33 comma 2 D.L. 34/2019)	18.493,31		18.493,31	0,00	18.493,31
Incremento Art. 79, comma 1 lett. b) CCNL 16/11/2022 (84,50 per dipendente) - Non soggetto al limite	1.943,50		1.943,50		1.943,50
Differenziali Peo art. 79, comma 1 lett. d (non soggetto al limite)	2.385,28		2.385,28		2.385,28
Incremento art. 79, comma 1bis, differenziale D.3 e B.3 (non soggetto al limite)	2.319,46		2.319,46		2.319,46
decurtazione consolidata 2014 art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio)	-2.826,00	-2.826,00	0,00	-2.826,00	0,00
altre riduzioni		0,00	0,00	-	0,00
Risorse variabili	14.813,00	14.813,00	0,00	14.813,00	0,00
Art. 67 comma 3 lett. h) integrazione max 1,2%	7.852,00	7.852,00	0,00	7.852,00	0,00
Art.67, c.3 lett. C ccnl 2018 - LR 19/1997	7.537,00	7.537,00	0,00	7.537,00	0,00
Art. 67, comma 5 lett.b) obiettivi strumenti programmazione	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
recupero evasione ICI (AL NETTO DEGLI ONERI ENTE)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Decurtazione parte variabile	-576,00	-576,00	0,00	-576,00	0,00
Risorse non sottoposte a	1.145,89	0,00	1.145,89	0,00	1.145,89

limiti					
Incentivi funzioni tecniche -	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CCNL 21/05/2018 art. 67 co. 2 DIFFERENZIALE PEO non sottoposto a limiti	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
compensi Istat	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Specifiche disposizioni di legge (Indennità di ordine pubblico P.L. Covid 2019)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Economie fondo anno precedente - quota relativa anni 2021 e 2022, incremento art. 79, comma 1 lett. b) e comma 5 CCNL 16/11/2022 (84,50 a dipendete al 31/12/2018) - una tantum	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
0,22% monte salari 2018 quota fondo - art. 79, commi 3-5 CCNL 16/11/2022	1.145,89	0,00	1.145,89	0,00	1.145,89
Risorse da lavoro straordinario anni precedenti - una tantum	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Risorse residue da anno precedente	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totale	132.841,76	101.700,00	31.141,76	101.700,00	31.141,76
Riduzione per limite fondo 2016 (ex art. 23 co. 2 dlgs 75/2017 e art. 67 comma 7 del CCNL 21/5/2018)	0,00	0,00	0,00	-	0,00
TOTALE	132.841,76	101.700,00	31.141,76	101.700,00	31.141,76
Ammontare retribuzioni di posizione e di risultato	79.043,90	58.144,69	20.899,21	63.832,69	15.211,21
Ammontare Fondo per lavoro straordinario	8.486,94	8.486,94	0,00	8.486,94	0,00
Adeguamento del limite 2016 art. 33, D.L. 34/2019)				35.048,95	
VERIFICA LIMITE FONDO 2016 ex art. 23 co. 2 dlgs 75/2017	209.068,58	168.331,63		209.068,58	0,00
Destinazione del Fondo certificato	anno 2024/2025	anno 2017	differenza 2024/2025-2017	Anno 2016	differenza 2024/2025-2016
Destinazioni erogate a valere su risorse stabili - art. 68 co 1	82.203,38	50.142,49	32.060,89	50.142,49	32.060,89
indennità di comparto	13.591,44	11.825,53	1.765,91	11.825,53	1.765,91
progressioni orizzontali storiche € 47.286,94 + € 9.000 stanziament. PEO 2022 +5250 stanziamento PEO 2023	61.536,94	38.251,96	23.284,98	38.251,96	23.284,98
progressioni orizzontali annue 2024	7.075,00		7.075,00	0,00	7.075,00
indennità art.70 septies ccnl 21/05/2018	0,00	65,00	-65,00	65,00	-65,00
Destinazioni erogate a valere su risorse disponibili - art. 68 co 2	50.638,38	23.083,38	27.555,00	51.557,51	-919,13
recupero evasione ICI (AL NETTO DEGLI ONERI ENTE)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
incentivi funzioni tecniche	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
compensi Istat	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
indennità di turno, rischio, disagio, rep. tà, valori, ipr lettera i, ind. Servizio esterno	21.080,00	8.529,78	12.550,22	0,00	21.080,00
Indennità particolari responsabilità	0,00	14.553,60	-14.553,60	0,00	0,00
Incremento art. 79, comma 1bis, CCNL 16/11/2022	2.319,46	0,00	2.319,46		2.319,46
Progetti specifici	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Premi performance organizzativa e individuale	27.238,92	0,00	27.238,92	51.557,51	-24.318,59
destinazioni da regolare		0,00	0,00	0,00	0,00
Totale	132.841,76	73.225,87	59.615,89	101.700,00	31.141,76

COMUNE DI OLIENA

Allegato art. 80 Fondo risorse decentrate - Utilizzo Anno 2023

UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2023	
UTILIZZO RISORSE STABILI ART. 67 COMMA 2 (A)	112.794,00
Progressioni economiche orizzontali – Art.78, comma 3, lett. b)	47.286,94
Stanziamiento Peo 2022 (Per il 2024 sommare lo stanziamento delle PEO 2023)	9.000,00
Indennità di comparto – Art.33, comma 4, lett. b) e c) del CCNL 22.01.2004	13.247,49
Incremento art. 79, comma 1bis CCNL 16/11/2022- Differenziali D3 e B3	1.784,20
indennità art.70 septies ccnl 21.05.2018	65,00
TOTALE ISTITUTI FISSI IMPUTATI AL FONDO PARTE STABILE (B)	71.383,63
RISORSE STABILI DISPONIBILI RIPARTITE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE (A-B)	41.410,37
PEO anno 2023	5.250,00
Indennità di maneggio valori (€ 1.430,00) e indennità per l'espletamento di attività disagiata e di attività esposta al rischio € 400,00 ai sensi dell'art.70 bis CCNL 21/05/2018 e art.84-bis CCNL 16/11/2022	1.830,00
Indennità di servizio esterno (art.100 CCNL 16/11/2022)	1.430,00
Indennità per specifiche responsabilità art.84 ccnl 16/11/2022 (anno 2023 € 1.050,00 tributi/anagrafe/stato civile)	1.050,00
Indennità di reperibilità art.24 CCNL 21/05/2018	1.200,00
Indennità di turno art.30 CCNL 16/11/2022	9.000,00
Quota parte compensi per la performance individuale (art.80, comma 2, lettere b) CCNL 16/11/2022 imputati alla parte stabile	21.650,37
Quota parte compensi per la performance organizzativa (art.80, comma 2, lettere a) CCNL 16/11/2022 imputati alla parte stabile	0,00
TOTALE ISITITUTI CONTRATTATI SU RESIDUE SOMME PARTE STABILE (C)	41.410,37
TOTALE DESTINAZIONE RISORSE STABILI (A)=(B+C)	112.794,00
RISORSE VARIABILI ART. 67 COMMA 3 - RISORSE NON VINCOLATE (D)	62.145,43
Riduzioni da applicare alla parte variabile per il rispetto del limite di spesa del salario accessorio 2016 (E)	0,00
Risorse variabili disponibili al netto delle riduzioni (D-E)	62.145,43
Indennità per specifiche responsabilità art.84 ccnl 16/11/2022 (anno 2023 € 1.050,00 tributi/anagrafe/stato civile)	0,00
Quota parte compensi per la performance individuale (art.80, comma 2, lettere b) CCNL 16/11/2022 imputati alla parte variabile	62.145,43
TOTALE DESTINAZIONE DA RISORSE VARIABILI SENZA VINCOLO DI DESTINAZIONE (F)	62.145,43
RISORSE VARIABILI ART. 67 COMMA 3 - RISORSE A DESTINAZIONE VINCOLATA (G)	4.937,18
Incentivi per funzioni tecniche art. 67, comma 3 lettera c, CCNL 21/05/2018	0,00
Compensi per rilevazioni statistiche ISTAT (art. 43, L. 449/1997 e art. 70-ter CCNL 21/05/18)	4.937,18
TOTALE DESTINAZIONE DA RISORSE VARIABILI SENZA VINCOLO DI DESTINAZIONE (G)	4.937,18
Totale risorse decentrate 2023 al netto delle riduzioni (A+D-E)	179.876,61
Riduzioni applicate (punto E)	-
TOTALE FONDO RISORSE STABILI + RISORSE VARIABILI NON VINCOLATE + RISORSE VARIABILI VINCOLATE (AL LORDO DELLE RIDUZIONI) (A+D+G)	179.876,61

COMUNE DI OLIENA

Allegato art. 80 Fondo risorse decentrate - Utilizzo Anno 2024-2025

UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2024	
UTILIZZO RISORSE STABILI ART. 67 COMMA 2 (A)	116.882,87
Progressioni economiche orizzontali – Art.78, comma 3, lett. b)	47.286,94
Stanziamiento Peo 2022 + PEO 2023)	14.250,00
Indennità di comparto – Art.33, comma 4, lett. b) e c) del CCNL 22.01.2004	13.591,44
Incremento art. 79, comma 1bis CCNL 16/11/2022- Differenziali D3 e B3	2.319,46
indennità art.70 septies ccnl 21.05.2018	0,00
TOTALE ISTITUTI FISSI IMPUTATI AL FONDO PARTE STABILE (B)	77.447,84
RISORSE STABILI DISPONIBILI RIPARTITE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE (A-B)	39.435,03
PEO anno 2024	7.075,00
Indennità di maneggio valori (€ 1.430,00) e indennità per l'espletamento di attività disagiata e di attività esposta al rischio € 400,00 ai sensi dell'art.70 bis CCNL 21/05/2018 e art.84-bis CCNL 16/11/2022	1.830,00
Indennità di servizio esterno (art.100 CCNL 16/11/2022)	2.000,00
Indennità per specifiche responsabilità art.84 ccnl 16/11/2022 (anno 2024 € 1.050,00 tributi/anagrafe/stato civile + € 6.000,00)	7.050,00
Indennità di reperibilità art.24 CCNL 21/05/2018	1.200,00
Indennità di turno art.30 CCNL 16/11/2022	9.000,00
Quota parte compensi per la performance individuale (art.80, comma 2, lettere b) CCNL 16/11/2022 imputati alla parte stabile	11.280,03
Quota parte compensi per la performance organizzativa (art.80, comma 2, lettere a) CCNL 16/11/2022 imputati alla parte stabile	0,00
TOTALE ISITITUTI CONTRATTATI SU RESIDUE SOMME PARTE STABILE (C)	39.435,03
TOTALE DESTINAZIONE RISORSE STABILI (A)=(B+C)	116.882,87
RISORSE VARIABILI ART. 67 COMMA 3 - RISORSE NON VINCOLATE (D)	15.958,89
Riduzioni da applicare alla parte variabile per il rispetto del limite di spesa del salario accessorio 2016 (E)	0,00
Risorse variabili disponibili al netto delle riduzioni (D-E)	15.958,89
Indennità per specifiche responsabilità art.84 ccnl 16/11/2022 (anno 2023 € 1.050,00 tributi/anagrafe/stato civile)	0,00
Quota parte compensi per la performance individuale (art.80, comma 2, lettere b) CCNL 16/11/2022 imputati alla parte variabile	15.958,89
TOTALE DESTINAZIONE DA RISORSE VARIABILI SENZA VINCOLO DI DESTINAZIONE (F)	15.958,89
RISORSE VARIABILI ART. 67 COMMA 3 - RISORSE A DESTINAZIONE VINCOLATA (G)	0,00
Incentivi per funzioni tecniche art. 67, comma 3 lettera c, CCNL 21/05/2018	0,00
Compensi per rilevazioni statistiche ISTAT (art. 43, L. 449/1997 e art. 70-ter CCNL 21/05/18)	
TOTALE DESTINAZIONE DA RISORSE VARIABILI SENZA VINCOLO DI DESTINAZIONE (G)	0,00
Totale risorse decentrate 2023 al netto delle riduzioni (A+D-E)	132.841,76
Riduzioni applicate (punto E)	-
TOTALE FONDO RISORSE STABILI + RISORSE VARIABILI NON VINCOLATE + RISORSE VARIABILI VINCOLATE (AL LORDO DELLE RIDUZIONI) (A+D+G)	132.841,76

Modulo IV- Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

I limiti di spesa del fondo, sia complessivi ai sensi delle vigenti disposizioni che riferiti a specifici sotto-insiemi, (come le destinazioni fisse con carattere di certezza e stabilità che non possono essere superiori alle relative risorse fisse, oppure le risorse a destinazione vincolata), risultano rispettati nella fase programmatoria della gestione in relazione all'adozione delle determinazioni di impegno di spesa, costituzione fondo n. 817/2023 e bilancio di previsione 2023/2025.

Il sistema contabile utilizzato dell'Ente è strutturato in modo da tutelare correttamente l'imputazione dei singoli valori di competenza dei capitoli di Bilancio di riferimento nei quali sono inserite le somme relative all'entità delle risorse decentrate che la imputazione delle relative obbligazioni all'esercizio in cui le stesse divengono esigibili secondo i principi del Nuovo Ordinamento Contabile Dlgs. 118/2001 ed in particolare dell'allegato n. 4/2 punto 5.2.

Viene assicurato un monitoraggio costante delle singole poste e dei relativi contributi ed irap; le stesse sono state regolarmente impegnate ai capitoli di riferimento del Bilancio 2023/2025, annualità 2023-2024-2025.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Si da atto che le economie relative agli anni precedenti sono state oggetto di contrattazione ai sensi dell'art.68, comma 1 del ccnl del 21.05.2018.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo sottoposto a certificazione è stanziato ed impegnato al bilancio 2023-2025 annualità 2023/2024/2025 come segue:

- Le progressioni orizzontali consolidate e l'indennità di comparto sono stanziata ed impegnata nei capitoli di imputazione degli stipendi bilancio 2025/2025;
- Le risorse destinate al pagamento del salario accessorio mensile (indennità di turno, rischio, reperibilità, particolari responsabilità lettera i) sono stanziata ed impegnata nei capitoli di imputazione del salario accessorio del bilancio 2023/2025;
- Le restanti risorse destinate al pagamento della performance individuale e collettiva, indennità e altre voci esigibili nel 2023 sono stanziata nel bilancio 2023/2025;
- Gli oneri riflessi e l'IRAP sono stanziati ed impegnati con i medesimi criteri.

Oliena, lì 19.12.2023

Il responsabile dell'Area Economico Finanziaria
Dott.ssa Rosanna Lai